

## 7<sup>èmes</sup> Rencontres départementales Santé au Travail Jeudi 19 novembre 2015 – Cap Périaz, Seynod

### Bilan global

Nombre d'inscrits : 120 (soit + 20 par rapport à 2014)

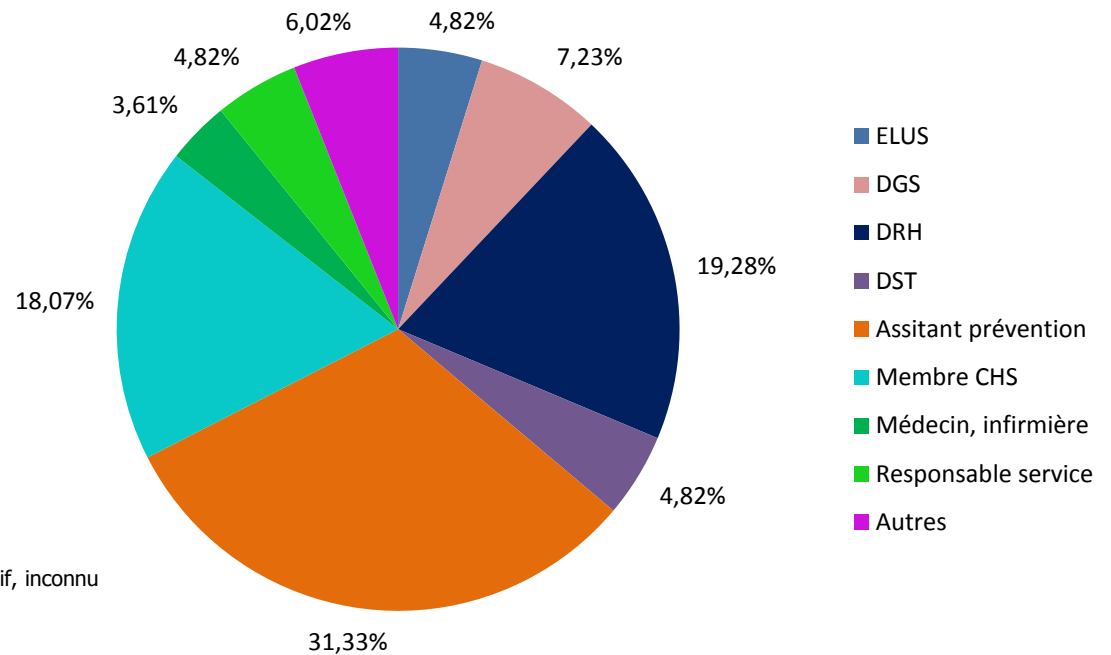
Nombre de présents : **104** (soit + 13 par rapport à 2014)

**67** collectivités représentées dont **59** adhérentes au service Prévention et **8** non adhérentes.

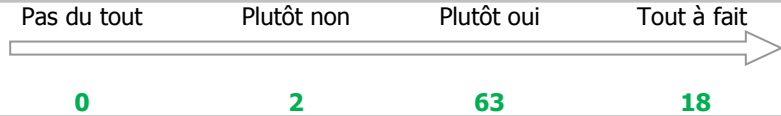
## 83 Questionnaires de satisfaction (104 participants)

### Vous êtes :

- 4 Elu : Maire, Président, Adjoint
- 6 DGS, DGA, secrétaire de mairie
- 16 DRH, service du personnel
- 4 DST, DSTA, responsable de ST
- 26 Assistant ou conseiller de prévention, ACFI
- 15 Membre de CHS/CTP
- 3 Médecin, infirmière
- 4 Responsable de service
- 5 Autre : agent technique, secrétaire ST, adjoint administratif, inconnu



La manifestation a-t-elle répondu à vos attentes ?



Précisez votre réponse :

Plutôt non : **Pas beaucoup de réponses sur les RPS**

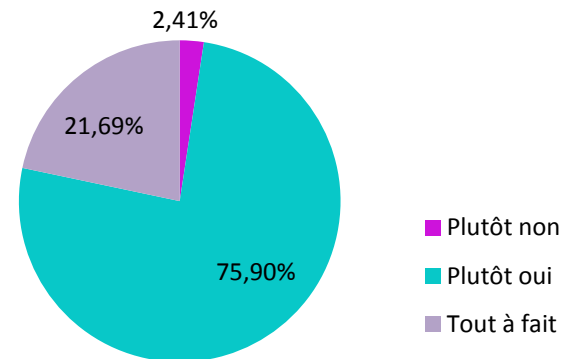
Plutôt oui :

- Développer plus en détail le dossier « astreintes »
- Attention au temps : trop de sujets et pas assez de temps pour les exposés et le temps aux questions/réponses
- Nombreux sujets abordés (RPS, Réseaux prévention...)
- Sujets intéressants
- Les thèmes nous apportent un éclairage dans nos missions de conseiller de prévention et de CHSCT
- Temps d'échanges un peu courts
- Pas assez de temps pour échanger avec les intervenants
- Bonnes infos
- Les thèmes RPS et astreintes très bien
- Deux interventions sur les RPS plutôt intéressantes (1 plus théorique et 1 exemple concret), un peu trop règlementaire sur les astreintes et peut être trop détaillé sur le réseau CDC
- Intérêt pour les thèmes abordés et présentation des différents aspects (techniques pratiques)
- C'est la première fois que j'assiste à cette manifestation. Je ne savais pas à quoi m'attendre. Je suis satisfaite
- Pas assez de temps pris pour le handicap au travail
- Bonne présentation de la part des différents intervenants, explications claires

Tout à fait :

- Thèmes abordés et la qualité des présentations et intervenants mais aussi par la rencontre des assistants du réseau

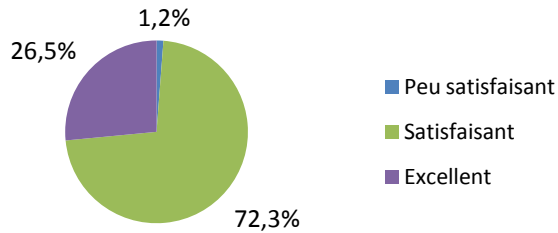
La manifestation a-t-elle répondu à vos attentes ?



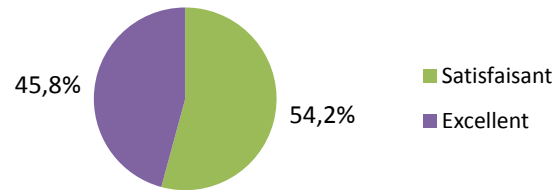
## A. L'organisation

	Peu satisfaisant	Moyen	Satisfaisant	Excellent
Le jour de la rencontre	1	0	60	22
Le lieu – La salle	0	0	45	38
La durée de la rencontre	0	16	50	11
Les horaires	1	12	51	19
L'accueil	0	0	35	48
La restauration	0	0	39	19

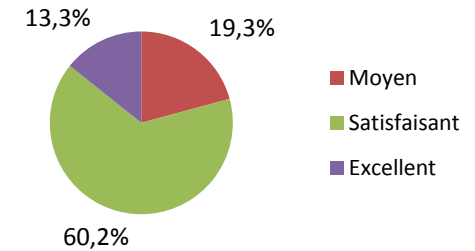
Le jour de la rencontre



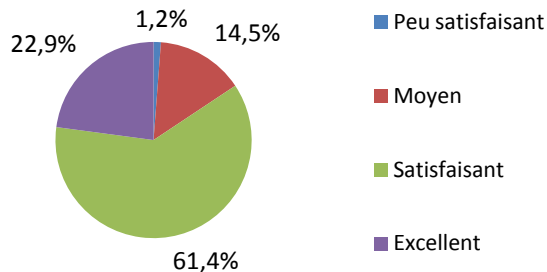
Le lieu – La salle



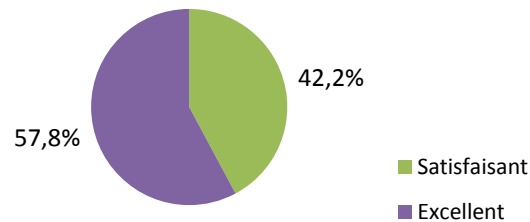
La durée de la rencontre



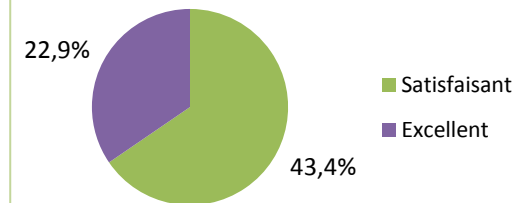
Les horaires



L'accueil



La restauration



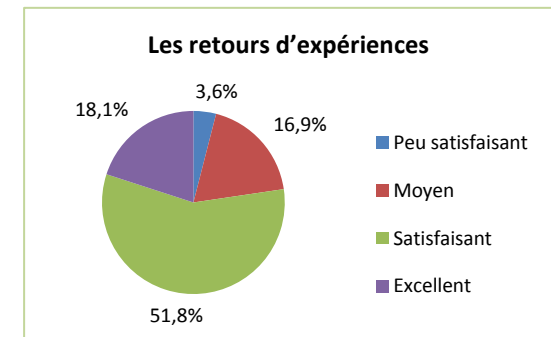
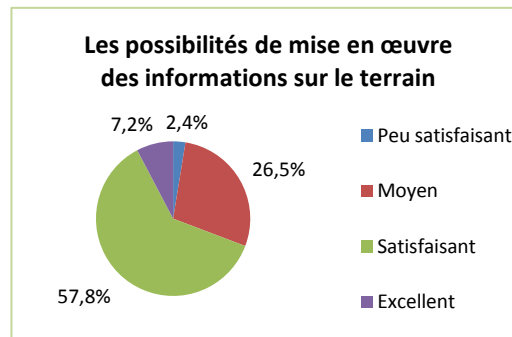
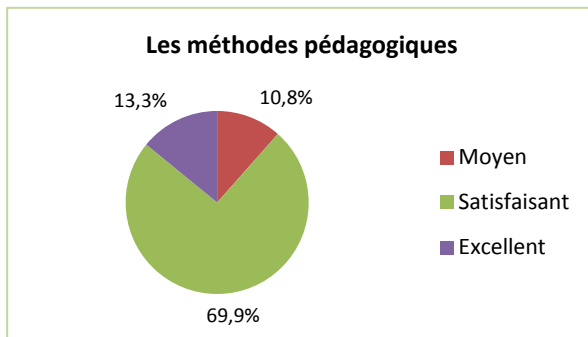
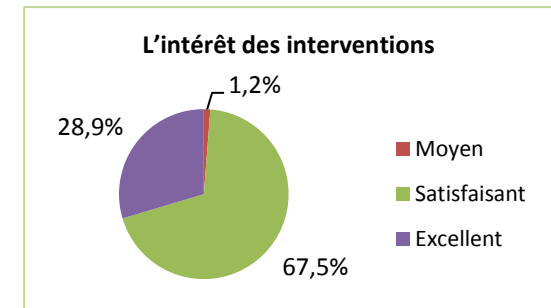
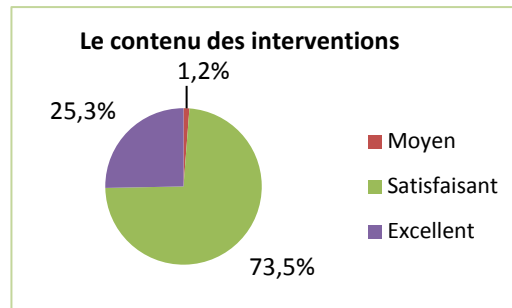
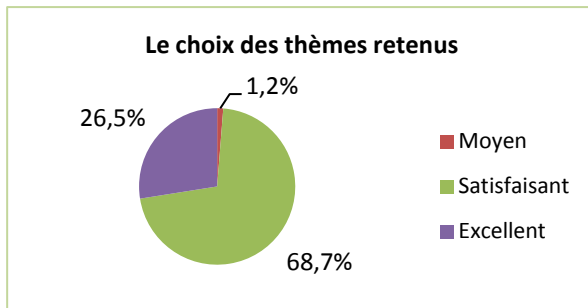
### Suggestions :

- Respect du temps (x16)
- Eviter période entre 15 / 25 du mois car période des payes
- Disposer d'un support papier pour prendre des notes
- Temps de pause trop long

- Temps d'échange trop court (x8)
- Communiquer la liste des inscrits pour le co-voiturage
- Mise à disposition repose pieds et accoudoirs
- Prévoir séquences sur la journée (x6)

## B. Les interventions

	Peu satisfaisant	Moyen	Satisfaisant	Excellent
Le choix des thèmes retenus	0	1	57	22
Le contenu des interventions	0	1	61	21
L'intérêt des interventions	0	1	56	24
Les méthodes pédagogiques	0	9	58	11
Les possibilités de mise en œuvre des informations sur le terrain	2	22	48	6
Les retours d'expériences	3	14	43	15



### Commentaires :

- Est-ce que la volonté de l'Autorité d'avancer sera pérenne
- Power point trop dense sur Respire
- Les retours d'expériences sont très enrichissants (x2)
- Certains points trop détaillés, exemples concrets et intéressants
- Les retours d'expériences sont toujours riches d'enseignement et permettent d'être dans le concret
- Pas d'intérêt pour le thème Réseau CDC malgré la qualité de l'intervenant
- Trop peu de temps laissé pour les échanges(x2)
- Ecran difficile à voir (x2)
- Manque de documents pour suivre les power-point

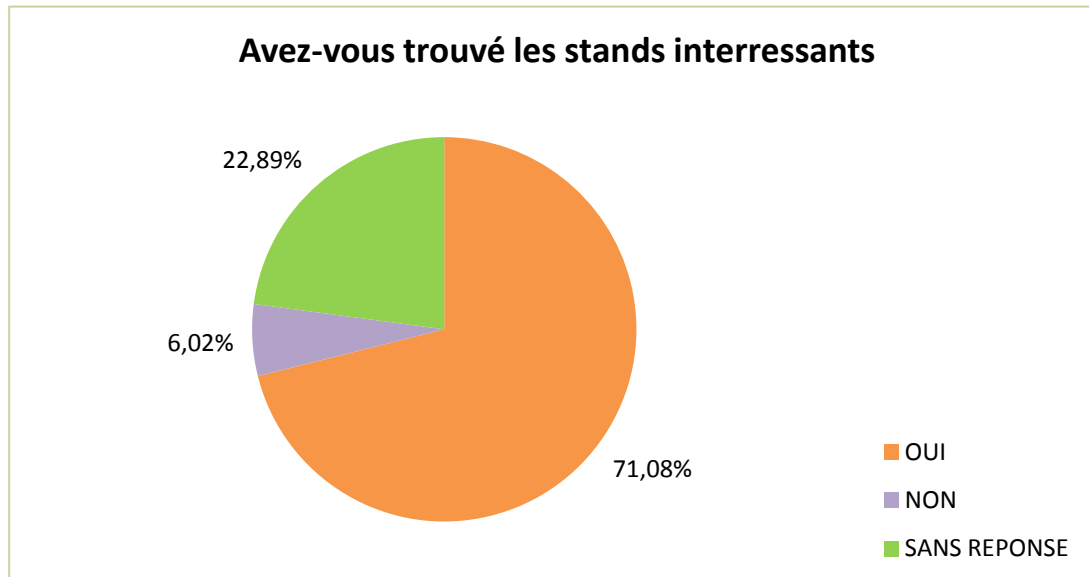
## C. Exposants

Avez-vous trouvé les stands intéressants ?

**-OUI = 59**

**-NON = 5**

**-sans réponse : 19**

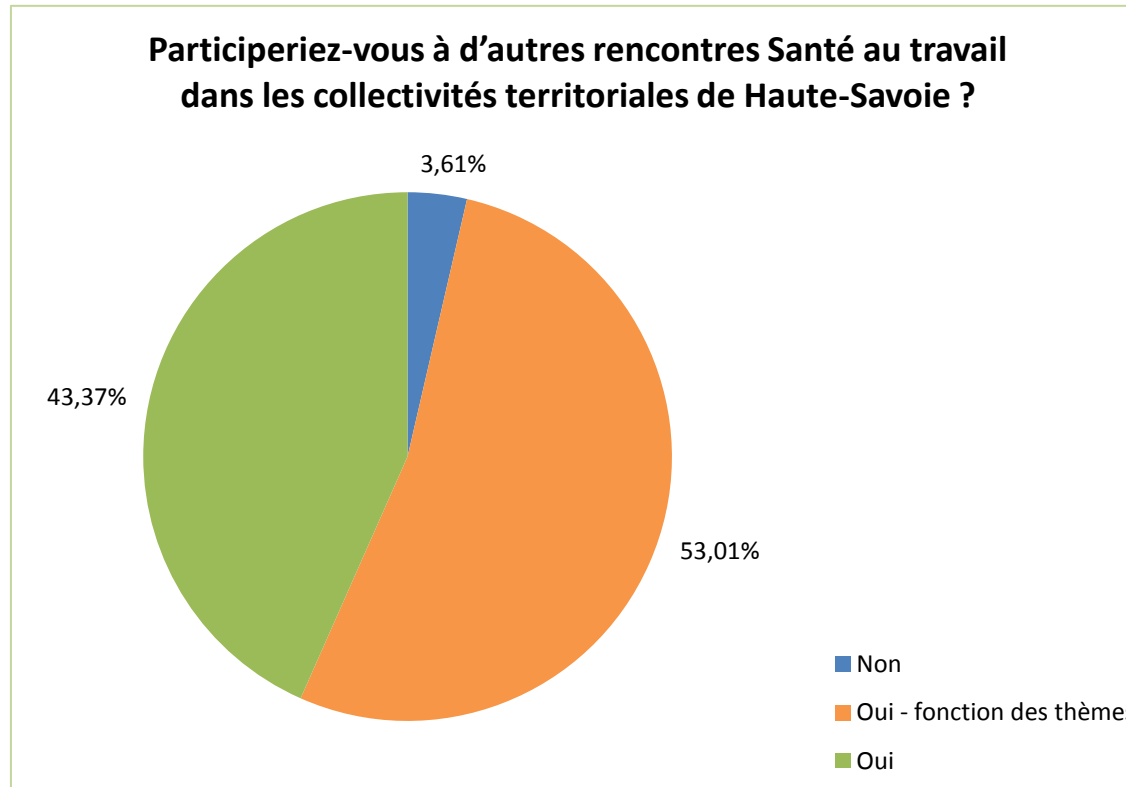


Avez-vous des suggestions de stand pour les prochaines rencontres ?

- Ergonomie (x2)
- Stand en rapport avec tous les métiers
- Prestataires sécurité, prévention, document unique
- Outillage des espaces verts
- Outillage, vêtements de travail

## D. Pour les prochaines Rencontres Santé au travail

	Non	Oui - fonction des thèmes	Oui
Participeriez-vous à d'autres rencontres Santé au travail dans les collectivités territoriales de Haute-Savoie ?	3	44	36



Quels thèmes souhaiteriez-vous voir abordés ?

1 :

- **Le reclassement professionnel et l'accompagnement**
- **Travail dans les crèches et les risques liés**
- **Retour d'expériences diverses**
- **Les addictions au travail (x2)**
- **Ergonomie**
- **Mutualisation des communes : réglementation sur les échanges de matériels et/ ou moyens humains**
- **Mise à jour du Document Unique**
- **Thèmes autres que les risques professionnels**
- **Les petites collectivités**
- **Equiperment des agents techniques**
- **Pris en charge des agents en burn-out**
- **Communication autour de la Prévention**
- **Politique de santé et sécurité au travail**
- **La collecte des ordures ménagères**
- **Rôle du CHSCT et son fonctionnement**
- **Reprise du temps partiel thérapeutique**
- **Le mal être au travail**
- **Le travailleur isolé (x2)**
- **Le respect des réglementations et le moyen de les faire appliquer**
- **Les astreintes techniques / bâtiments publics**
- **La législation du travail**
- **Formation aux 1<sup>ers</sup> secours**
- **Réseau des Préventeurs**
- **Le stress**

2 :

- **Le handicap au travail**
- **Médecine de travail et comité médical**
- **Mutualisation de la Prévention en collectivités**
- **Rangements des accessoires des services techniques**
- **Reclassement professionnel**
- **Impact de la réforme territoriale sur les agents (RPS) (x2)**
- **Les agents aptes au travail avec une liste de contre-indications**
- **L'emploi des travailleurs handicapés dans la FPT**
- **Les formations**

3 :

- **Evolution des missions du Conseiller de prévention**
- **Tolérance de la pause de 9h pour les agents techniques**
- **Les astreintes dans la FPT**