

Date 16/12/2019

# Report de la mise en œuvre de

# l’accord PPCR au 01 janvier 2020

**Sommaire**

1. **Dispositions applicables uniquement aux fonctionnaires**
2. **Dispositions applicables aux catégories A et C**
3. **Dispositions applicables à la revalorisation de la filière sociale**
4. **Transfert primes-points**
5. **Disposition dérogatoire de classement**

**Textes de référence**

**Décrets**

* **2017-1736 du 21 décembre 2017 portant report de la date d'entrée en vigueur de certaines dispositions statutaires relatives à la modernisation des parcours professionnels, des carrières et des rémunérations et applicables aux fonctionnaires de l'État, aux fonctionnaires territoriaux et aux fonctionnaires hospitaliers**
* **2017-1737 du 21 décembre 2017 modifiant l'échelonnement indiciaire de divers corps, cadres d'emplois et emplois de la fonction publique de l'État, de la fonction publique territoriale, et de la fonction publique hospitalière**
* **2017-1709 du 13 décembre 2017 portant modification du décret n° 85-1148 du 24 octobre 1985 relatif à la rémunération des personnels civils et militaires de l'État, des personnels des collectivités territoriales et des personnels des établissements publics d'hospitalisation**

**Préambule**

L’accord relatif aux parcours professionnels, carrières et rémunération (PPCR) vise à instaurer diverses mesures impactant le déroulement de carrière et la rémunération des agents publics.

La présente note a pour objet de présenter le report de certaines de ces mesures qui devaient intervenir à compter du 1er janvier 2019.

1. **Dispositions applicables uniquement aux fonctionnaires**

***> Réf. : titre III du décret n°2017-1737***

Certains cadres d’emplois devaient bénéficier d’une revalorisation indiciaire à compter du 1er janvier 2019. **Toutes ces revalorisations sont reportées d’un an** :

|  |  |
| --- | --- |
| Date d’application des revalorisations indiciaires **avant** report | Date d’application des revalorisations indiciaires **après** report |
| 1er janvier 2019 | 1er janvier 2020 |
| 1er janvier 2020 | 1er janvier 2021 |

**Pour rappel, ce dispositif ne concerne que les fonctionnaires. Il est recommandé de générer un arrêté de reclassement indiciaire au 01/01/2020 aux agents positionnés en disponibilité ou en congé parental. Les collectivités devront générer ces arrêtés dans AGIRHE, disponibles fin décembre 2019.**

**Certains cadres d’emplois ne sont pas concernés par cette revalorisation au 1er janvier 2020, notamment :**

**Catégorie A**

* tous les emplois fonctionnels,
* les cadres d’emplois des administrateurs,
* des ingénieurs en chef,
* des médecins,
* des assistants sociaux éducatifs,
* des éducateurs de jeunes enfants
* des biologistes, vétérinaires, pharmaciens,
* des conseillers sociaux éducatifs,
* des conservateurs du patrimoine ou des bibliothèques

**Catégorie B**

* tous le NES,
* les infirmiers,
* les moniteurs éducateurs et intervenants familiaux
* les techniciens paramédicaux

De même, **certains échelons de certains grades** ne sont pas concernés par une revalorisation indiciaire, **il n’est donc pas nécessaire de générer un arrêté de reclassement**, **notamment pour :**



1. **Dispositions applicables aux catégories A et C**

***> Réf. : titre II du décret n°2017-1736***

Certains cadres d’emplois de catégorie A et les grades relevant de l’échelle indiciaire C1 en catégorie C devaient bénéficier de la création d’un nouvel échelon sommital au 1er janvier 2020. Cette création est donc reportée au 1er janvier 2021.

Les dispositions relatives au classement à la nomination stagiaire ou à l’avancement de grade pour les agents titulaires de cet échelon sont également modifiées dans toutes les catégories pour tenir compte de cette nouvelle date d’application.

1. **Dispositions applicables à la revalorisation de la filière sociale**

***> Réf. : articles 48, 49 et 50 du décret n°2017-1736***

Les assistants socio-éducatifs et les éducateurs de jeunes enfants devaient intégrer la catégorie A à compter du 1er février 2018, et bénéficier d’une revalorisation indiciaire jusqu’en 2020. Les cadres d’emplois en catégorie A devaient compter deux grades, et le premier grade comportait deux classes jusqu’au 1er janvier 2020.

Toutes ces dispositions sont reportées d’un an : **l’intégration a eu lieu le 1er février 2019** et la fusion des classes aura lieu **le 1er janvier 2021**.

**La revalorisation indiciaire applicable au 1er janvier 2020 est reportée au 1er janvier 2021 pour les conseillers socio-éducatifs.**

1. **Transfert primes-points**

***> Réf. : article 1er du décret n°2017-1737***

**Les montants applicables pour 2020** :

|  |  |
| --- | --- |
| Catégorie A | 389€ par an |
| Catégorie B | 278€ par an |
| Catégorie C | 167€ par an |

L’abattement aura vocation à s’appliquer jusqu’à l’intervention d’un texte l’abrogeant, en l’absence de disposition contraire, soit bien après le 1er janvier 2020.

 Loi 2015-1785 du 29.12.2015 - art 148

 Décret 2016-588 du 11.05.2016 - art 1

1. **Disposition dérogatoire de classement**

***> Réf. : article 40 du décret n°2017-1736***

Le décret n°2016-717 du 30 mai 2016 prévoit que les agents qui accèdent à un nouveau cadre d’emplois entre 2016 et 2019 et qui doivent être classés en utilisant l’indice détenu dans leur cadre d’emplois d’origine doivent être classés en prenant en compte la situation qui aurait été la leur s’ils n’avaient cessé de relever des dispositions statutaires et indiciaires en vigueur à la date du 31 décembre 2015. Cette disposition dérogatoire **s’appliquera désormais pour les nominations intervenant jusqu’en 2020.**