

DECISION DU PRESIDENT N°2021-DEC-07 portant fixation des effectifs du Centre de Gestion 74

Le Président du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de la Haute-Savoie,

Vu la loi n°83-634 du 13 juillet 1983 modifiée, portant droits et obligations des fonctionnaires,

Vu la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée, portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale,

Vu le décret n°85-643 du 26 juin 1985 relatif aux Centres de gestion, notamment ses articles 27 et 28.

Vu la délibération n°2020-05-51 du 12 novembre 2020, par laquelle le Conseil d'administration du Centre de gestion donne délégation au Président pour prendre tout décision concernant la fixation des effectifs du centre et les conditions de leur emploi,

Vu le budget primitif,

Considérant la nécessité de mettre à jour le tableau des effectifs,

DECIDE

Article 1 : sont créés les postes suivants :

Pôle	Grade	Date	Motif
	1 attaché principal	01/07/2021	Suite recrutement
Pôle RH et Appuis aux Collectivités	1 adjoint administratif	01/09/2021	Création de poste Paye à façon
Constant	1 Adjoint administratif principal de 1ère classe	01/04/2021	Avancement de grade par ancienneté
Pôle Santé au Travail	1 Infirmier en soins généraux hors classe	01/04/2021	Avancement de grade par ancienneté
Pôle Carrières et Expertise Juridique	1 Rédacteur principal 1ère classe	01/04/2021	Avancement de grade par ancienneté
Direction Générale	1 Adjoint administratif principal de 2 ^{ème} classe	01/10/2021	Avancement de grade par ancienneté
Pôle Moyens Généraux	1 Adjoint administratif principal de 1ère classe	01/10/2021	Avancement de grade par ancienneté

Article 2 : est modifié le suivant :

Pôle	Grade	Date	Motif
Pôle Emploi & Accompagnements Spécifiques	1 Attaché	01/10/2021	Transformation du poste de Rédacteur principal 1 ^{ère} classe à Attaché

Article 3 : Le tableau des effectifs joint en annexe est modifié en conséquence.

Article 4 : La présente décision prend effet à compter de sa date de signature.

Article 5 : La Directrice du CDG 74 est chargée de l'exécution de la présente décision, dont ampliation sera transmise au représentant de l'Etat, au comptable du CDG 74.

Article 6 : La présente décision fera l'objet d'une communication au Conseil d'Administration lors de sa réunion la plus proche.

Fait à Annecy, le 30 mars 2021

Le Président du CDG 74,

DE GESTION DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE DE LA

Antoine de MENTHON

	PÔLE SANTE AU TRAVAIL													PÔLE CARRIERES ET EXPERTISE JURIDIQUE								PÔLE EMPLOI ET ACCOMPAGNEMENTS SPECIFIQUES									PÔLE R.H ET APPUIS AUX COLLECTIVITES														PÔLE MOYENS GENERAUX										SERVICES	GENERALE DES			Service / pôle														
	Secrétaire IMED	Gestionnaire du Comité Médical	Gestionnaire du Comité Médical	Responsable du service IMED	prévention	prévention Assistante médicale/Secrétaire des médecins de	ica	prévention Assistante médicale/Secrétaire des médecins de	Assistante médicale/Secrétaire des médecins de	Chargé de prévention/Fonctions d'inspection (ACFI),	Chargé de prévention/Fonctions d'inspection (ACFI),	Chargé de prévention/Fonctions d'inspection (ACFI), d'accompagnement et de conseil aux collectivités	(ACFI), d'accompagnement et de conseil aux collectivités	Infirmière de santé au travail	Infirmière de santé au travail	Infirmière de santé au travail	Psychologue du travail	Médecin de prévention	Médecin de prévention	Médecin de prévention	Médecin coordonateur	Directour BOT		Référente Carrières - Médailles	Référente carrières- Secrétaire des CAP- CCP Référente carrières- Secrétaire des CAP- CCP	Référente carrières et secrétaire du conseil de discipline	Responsable du service Carrières-CAP et CCP	Secrétaire CT-CHSCT	ingle addition of the state of	Deconception control Experies Luiding	Direction DAIA Continues of Expedient institute			Secrétaire de Mairie Itinérant Secrétaire de Mairie Itinérant	Chargée de mission conseil en organisation et GPEC		Chargé de mission	Assistante KH/Emploi Chargé de statistiques	Responsable du service Emploi	Adjoint directeur pôle emploi	Directrice Pôle Emploi Accpts spécifiques			Archiviste itinérant	Archiviste itinérant	Archiviste itinérant Archiviste itinérant	Archiviste itinérant	Archiviste itinérant	Archiviste itinérant	sponsable Ser	astionnaire paie / Chôma	aire paie / Chômage	Responsable Pales/Carrières	ôle RH AS e service assurances	Directrice du Pole RH et appuis aux collectivités Assistant de gestion ressources humaines/secrétariat du	Disorbio di Dila DL et appuis aux collegiultàs		Responsable technique		Agent d'entretien	Agent comptable	Responsable du service finances Agent comptable	Responsable service informatique Technicien système et réseau	Assistante administration generale	Directeur Adjoint Assistante Espace Info			Chargée de communication Assistante Direction	Directeur General Agjoint des Services Chargée de mission Handicap	Directeur Général des Services		Poste	
TOTAL EMPLOIS	Adjoint administratif SOUS TOTAL PÔLE :	incipal de	Adjoint administratif principal de 1ère classe	Attaché	Adjoint administratif	Aujunit aunimistratii principal de zenie classe	Adjoint administratif principal de 1ere classe	Adjoint administration of the Administration	administratif principal	Technicien	Ingénieur	Ingénieur	Ingénieur	Infirmière soins généraux de classe normale	Infirmière soins généraux de classe normale	Infirmière soins généraux de classe supérieure	Psychologue territorial	Médecin hors classe	Médecin hors classe	Médecin hors classe	Attache principal Médecin hors classe	Attach Adaption	SOUS TOTAL POLE CARRIER	Rédacteur	Adjoint administratif Adjoint administratif principal de 2ème classe	Adjoint administratif principal de 2ème classe	Rédacteur principal de 1ère classe	Attache Rédacteur principal de 1ère classe	Audelle principal	Attaché pincipal	Allegation		SOUS TOTAL PÔLE EMPLOI ET ACCOMPAGNEMENTS SPECIFIQUES	Attaché principal	Rédacteur	Attaché principal	Attaché principal	Adjoint administratif Attaché	Rédacteur	Rédacteur principal de 1ère classe	Attaché principal		SOUS TOTAL PÔLE R.H ET AP	Assistant de conservation	Attaché de conservation	Attaché de conservation Attaché de conservation	Attaché de conservation	Attaché de conservation	Attaché de conservation	Attaché de conservation	Apprenti	Adjoint administratif principal de 2ème classe Rédacteur	Rédacteur principal de 2ème classe	Adjoint administratif principal de 1ère classe	Attache Adjoint administratif	Attaché	SOUS TOTAL POLE N			Adjoint technique	Adjoint administratif	Redacteur principal de 1ere classe Adjoint administratif	Technicien principal de 1ère classe Technicien principal de 1ère classe	Adjoint administratif principal de 2ème classe	Attaché Adioint administratif		SOUS TOTAL DIRECTION GENERALE DES SERVICES	Attaché Adjoint administratif	Directeur Général Adjoint Attaché	Directeur Général	STORY STATES OF THE STATES	Grade	
	SANTE AU 1	C	o	A ou B	A C	c	C) (2	œ	A	A	A	>	A	> >	> >	A	A	A	> >	·	ES ET EXPE	В	იი	n	œ (n >	. >			PÔI E C	COMPAGNE	w >	œ	Þ	>	> 0) w	æ		ÔLE EMPI	PPUIS AUX	œ	>	> >	Þ	> >	Þ)	Þ	ī	B C	ВС	0 0	n >	OLE OLE	MOYENS GE		,	0	, ,	0 8	B B	0 0	ი ≽		ENERALE I	O >	> >	· >		Catégorie	
	temps complet	temps non complet	temps complet	temps complet	temps complet	temps complet	temps complet	compa complet	temps complet	temps complet	temps complet	temps complet	temps complet	temps complet	temps complet	temps complet	(17,5/35èmes)	temps non complet (31,5/35èmes)	temps complet	temps complet	temps complet	PÔLE SANTE AU TRA	RTISE JURIDIQUE	temps complet	temps complet	temps complet	temps complet	temps complet	temps complet	temps complet	ONNIENES EL EXTENTIO	ABBIEBES ET EXPERTIS	EMENTS SPECIFIQUES	temps non complet	temps complet	temps complet	temps complet	temps complet	temps complet	temps complet	temps complet	OI ET ACCOMPAGNEME	PUIS AUX COLLECTIVITES	temps complet	temps complet	temps complet	temps non complet (21/35èmes)	temps complet	temps complet	temps complet	temps complet	temps complet	temps complet	temps complet	temps complet	R.H ET APPUIS AUX COI	NERAUX	temps complet	(Injudellies)	temps non complet	temps complet	temps complet	temps complet	temps complet	temps complet	PÔLE MOYENS GENER	DES SERVICES	temps complet temps complet	temps complet	temps complet	DIRECTION GENERALE DES	Durée hebdomadaire du poste	
	titulaire	titulaire	titulaire	titulaire	titulaire	IIIulaire	titulaire	i i i i i i i	titulaire	contractuel		contractuel	contractuel	titulaire	titulaire	titulaire	contractuel	contractuel	contractuel		titulaire	VAIL		stagiaire	titulaire	titulaire	titulaire	titulaire	titulaire	utulaire		E IIIBIDIOII		titulaire	titulaire	contractuel	titulaire	contractuel	titulaire	titulaire	titulaire	NTS SPECIFI		titulaire	contractuel	contractuel	contractuel	titulaire	titulaire	titulaire	apprenti d	titulaire	titulaire	titulaire	titulaire	LECTIVITES		titulaire		titulaire	titulaire	titulaire	titulaire	titulaire	titulaire	RAUX		contractuel	contractuel	titulaire	SERVICES	Statut	
	temps non complet	on c	comp	temps complet	temps complet	temps complet	temps complet	remps complet	temps complet	temps complet	temps complet	temps complet	temps complet	temps complet		temps partiel 80%	(17,5/35èmes)	(31,5/35èmes)	temps complet	temps complet	temps complet			temps complet	temps complet	temps partiel 70%	temps partiel 80%	temps complet	temps complet	temps complet	-	п	remps compact	temps non complet	temps complet	temps non complet 17,50/35è	temps complet	temps complet	temps complet	temps complet	temps complet	QUES		temps complet	temps complet	temps complet	temps non complet (21/35èmes)	temps partiel 80%	temps complet	temps complet	temps complet	temps complet	temps partiel 80%	temps complet	temps complet			temps complet	- 1	18/35èmes	temps partiel 80%	temps complet	temps partiel 80% temps complet	temps complet	temps complet			temps complet temps partiel 80%	temps complet	temps complet		Temps de travail	
	C. ROCHE		P EUMONT CAMUS	C HAMM	L TOMANIN	CLAUREN	R DEGLISE FAVRE		ME BOOK	L KESSLER	N.GUY	M.DELSART	F BOUILLOT	S PICOLLET	M. D'ORAZIO	C VARDON	C BOVAGNE	C. DENIS	C. MIKOLAJOVA	L KOO SI LIN	O BLEZEL O BARAULT			C RODRIGUEZ	D CHATELAIN I MANCINI	C GROSJEAN	C PAGIS	M TRISTANT	I BELMONI	N COMBAKE				D. PAGE	O BONZI	S. CHEMELLE	C. RENEVRET	B. AYER	C DEGRAVEL	B CRUZ	A BOURDONGLE			S PAILHES	CE. LAPIERRE	P CHENIA L PERCHAPPE	ME PETIT	M VIALLET	D RIZET	SZANARDO	E EOI IBUET	S SIMON S SIMON	N MAURIER	S REY GORREZ	A HERIN			L BOUILLON		C TREFFOT	A CHAUVEL	J PINGET	P BOUILLET	J DOUCET	N. LANFROY			A TISSOT L TERRIER	A FAUCONNET	V BOUVIER		Agent	
70,61	21,6	0,5	٦	٠.			_	_		_	_	_	_	1	٠ .		0,5	0,9	0,8	_	0,9		8,7	_		0,7			_			2,4	9 -	0,7	1	0,5				4	٦.		15,6	_	1		0,6		-				.		ـ ـ	i.	10,51	_		0.51					4 4		55			۰ -	00-19-	Effectif budgétaire	
66,01	20,2	0,5	_		1	_	_	-				_	_	1	→ {	0.8	0,5	0,9	0,8	_	0,9		8,5	_		0,7	0,8			_		0,2	» c	0,7		0,5	_	4 4			_		14,2	_	_	<u></u>	0,6			<u>.</u>		_	1 0,8	3 -			10,11			0.51	0,8		0,8	3 -			4,8	0,8				ETP	
		in cours de recrutement		core a aubimiliai au o 1700	arrivée le 17/05					- 1	Détachement de l'Etat depuis le 01/03			En détachement à cpter du 01/01/2021			Agent à 28/35ème au 01/09/2021									Retour de congé parental le 01/04 à 70%							OSIC VACAIL	hole speed	En congés - remplacement Cécile Cahour 90% - retour le 19/04 à 80%	Accroissement temporaire d'activité du 1/12/2020 au 30/11/2021		le 01/05	Remplacée par D VANDEN DRIESSCHE							rrivée le 12/07	5	Sergol Ellielli de l'Etat	puis congé parental	Recrutement en cours - cgé maternité					attaché principal : arrivée le 05/07	Remplacée par S MARCHAL - grade			Détachement de La Poste depuis le										généraux	poste partagé Directeur Pôle Moyens		Observations	

