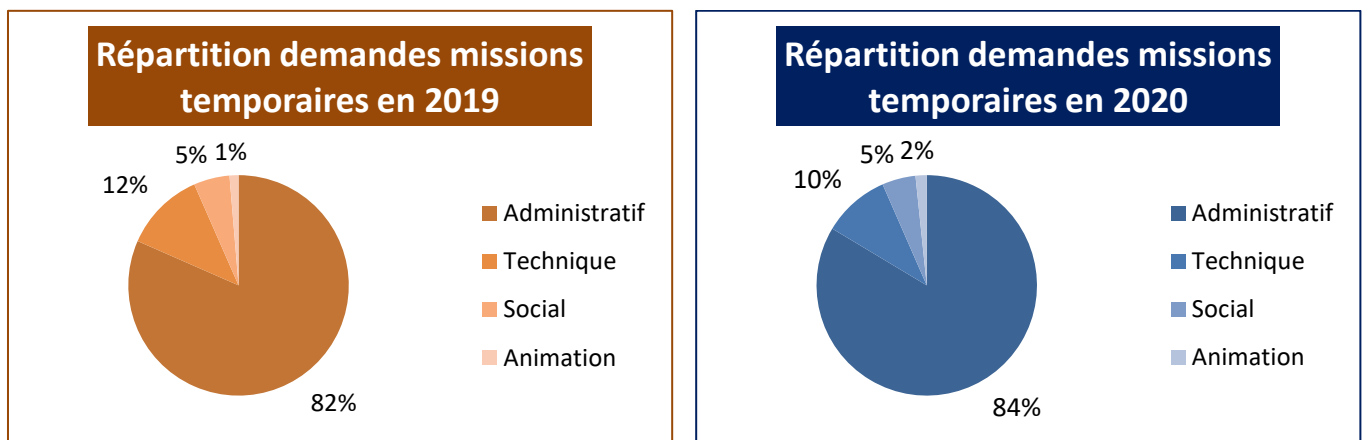


Métiers/profils les plus recherchés dans la FPT de Haute-Savoie en 2019 et 2020

Cette étude porte sur deux sources : le service mission temporaire du CDG74 et les offres d'emploi exprimées au travers du site Emploi Territorial. Cette seconde source nous sera utile car elle regroupe un large spectre d'offres (missions temporaires, de longues durées...).

I. Métiers et profils pour les missions temporaires

Les données ci-dessous proviennent du service mission temporaire du CDG74.



En raison des arrondis, les totaux peuvent être légèrement inférieurs ou supérieurs à 100%.

Notre service recense principalement des demandes dans la filière administrative. La place occupée par cette famille n'a que peu bougé d'une année à l'autre.

Le profil le plus recherché en 2019 et 2020 est celui de comptable/finances avec respectivement 24% et 30% des offres toutes familles confondues. L'année 2020 fut marquée par une abruite hausse des demandes en poste de direction dont le plus demandé était celui de Directrice/Directeur Général des Services. Alors que les postes de direction représentaient 3% des offres de missions temporaires en 2019, ils sont passés à 25% des demandes en 2020. 2019 n'est pas comparable à 2020 en raison de la crise sanitaire. Néanmoins, cette demande semble continuer sur le début de l'année 2021.

Les autres profils les plus recherchés sur ces deux années sont ceux d'agents en urbanisme et en RH.

Derrière ces profils, se cachent parfois des réalités différentes. Globalement, les collectivités recrutent des agents sur des domaines précis (ex. comptabilités finances, urbanisme...). Néanmoins, les profils peuvent se croiser comme faire de la comptabilité et les paies ou encore de l'administratif dans plusieurs domaines à la fois (urbanisme, services

techniques...). En fait, après la comptabilité et finances, l'urbanisme et les RH; les profils les plus recherchés sont des profils de secrétaires administratives/administratifs pouvant faire de l'accueil, suivre des dossiers et d'autres tâches administratives.

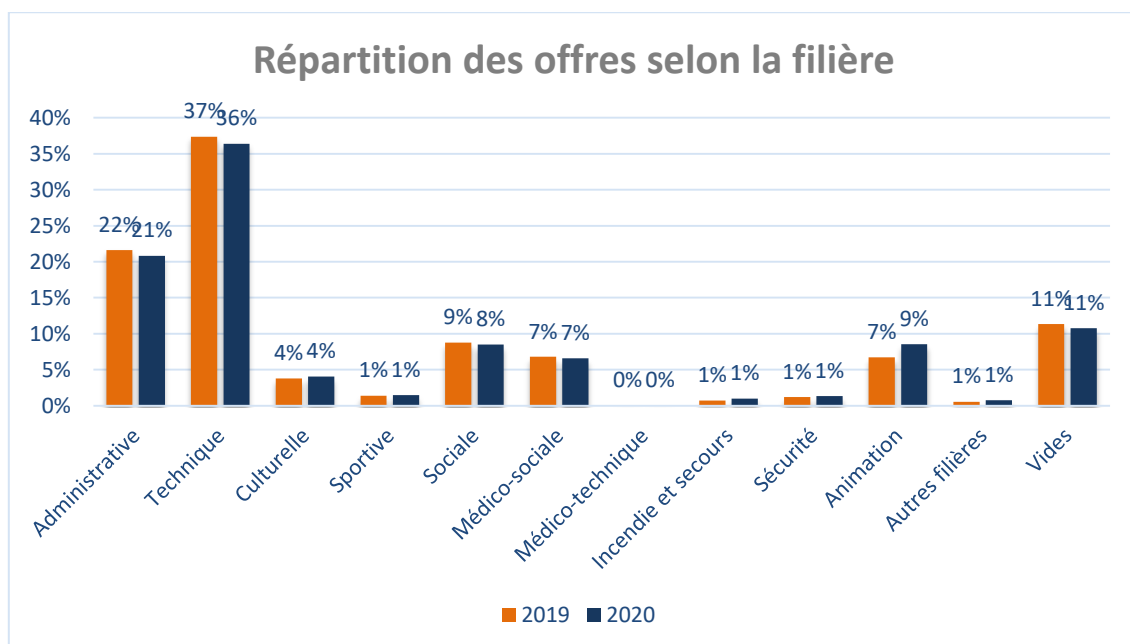
La polyvalence du poste dépendra de la taille de la collectivité. Plus la collectivité a d'agents, plus les postes seront spécialisés. Si la collectivité est de petite taille, il est fort probable que le profil recherché nécessite toute ou partie des compétences suivantes : de la comptabilité, de la RH et du suivi administratif. Dans ce type de collectivités, savoir faire des paies est une compétence clé.

Afin d'élargir notre vision des métiers et profils recherchés par les collectivités, nous allons étudier les données issues du site Emploi Territorial.

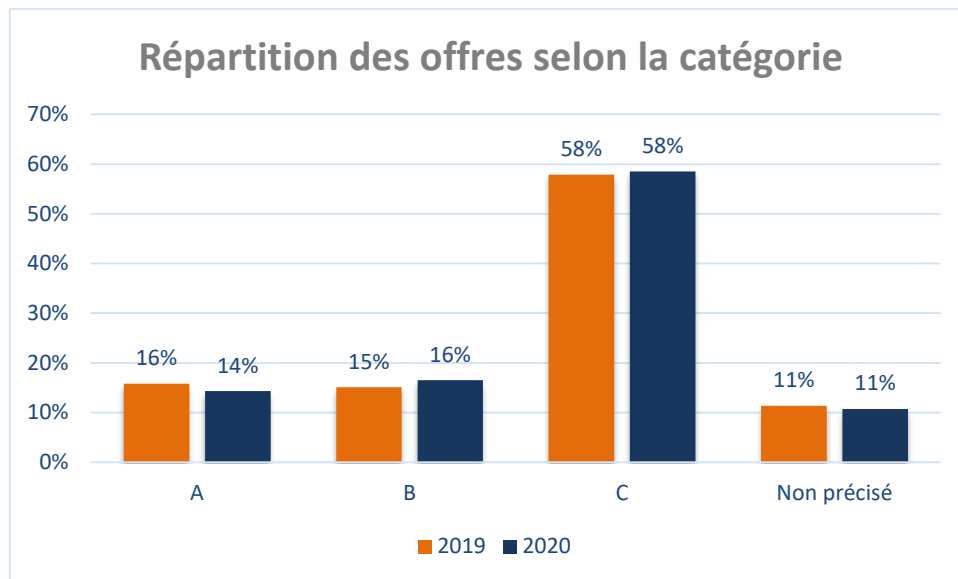
II. Métiers et profils pour des postes de moyennes/longues durées

Emploi Territorial est une interface qui permet aux collectivités de publier leurs offres d'emploi. Nous nous sommes basés sur l'intégralité des offres formulées sur le territoire haut-savoyard en 2019 et 2020. Le but étant d'avoir une vision précise des métiers les plus recherchés. Ainsi, nous ne faisons pas la distinction entre les postes directement proposés aux fonctionnaires et ceux directement proposés aux contractuel(le)s.

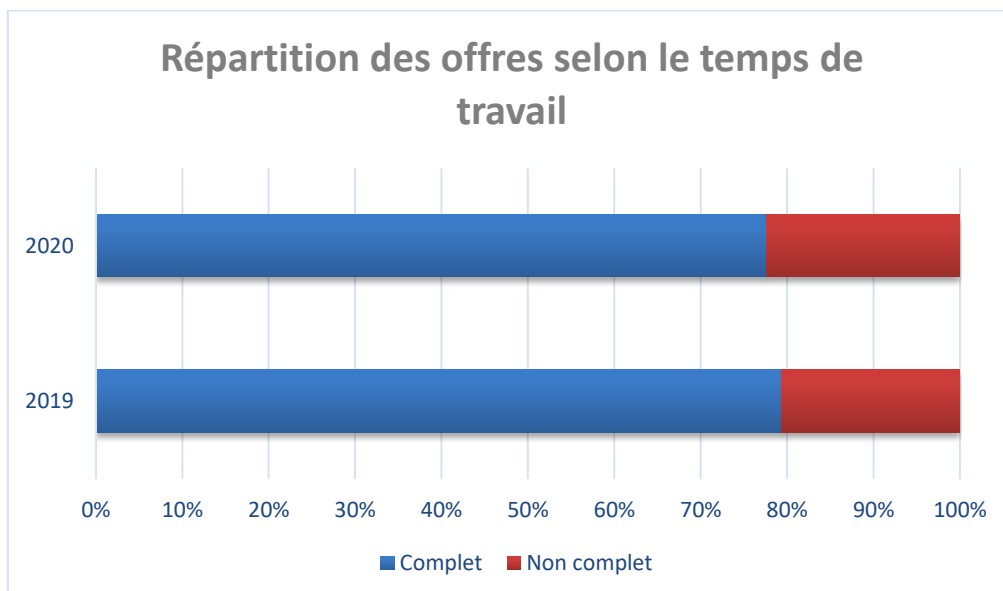
Ce qui implique aussi que les résultats présentés ci-dessous incluent les offres de missions temporaires. Les missions temporaires ne sont pas majoritaires dans l'ensemble des offres publiées sur Emploi territorial (7% environ en 2019 et en 2020).



Tout comme les données issues du service mission temporaire du CDG, les filières les plus courantes sont la filière administrative, technique, sociale et l'animation.



Les catégories sont le reflet des compétences et du niveau hiérarchique attendu pour un poste. Plus la catégorie est élevée, plus la responsabilité peut être importante et le savoir-faire développé. A noter que la catégorie n'est pas un indicateur de la polyvalence du poste. Comme nous l'avons évoqué dans la première partie, c'est la taille de la collectivité qui déterminera principalement la diversité des missions.



Ici encore, les offres sont relativement stables d'une année à l'autre.

Cette stabilité entre 2019 et 2020 se retrouve aussi dans les métiers recherchés par les collectivités. Nous avons identifié 197 métiers proposés en 2019 et 208 en 2020. Parmi eux

et sur les deux années, 19 représentent environ la moitié des demandes de travail. D'une année sur l'autre, il s'agit quasiment des mêmes métiers.

Les métiers présentés ci-dessous ne représentent pas l'intitulé exacte des postes proposés. Ce sont des dénominations qui peuvent regrouper différents postes. Néanmoins, ces dénominations sont utiles car elles sont plus précises que les familles de métiers ou les filières.

Les métiers les plus recherchés			
Métier	% des offres	Métier	% des offres
2019		2020	
Chargé ou chargée de propreté des locaux	4,8%	Animateur ou animatrice enfance-jeunesse	5,5%
Assistant ou assistante de gestion administrative	4,5%	Chargé ou chargée de propreté des locaux	5,2%
Animateur ou animatrice enfance-jeunesse	4,3%	Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	4,4%
Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	3,9%	Assistant ou assistante éducatif petite enfance	4%
Agent de restauration	3,3%	Assistant ou assistante de gestion administrative	3,8%
Assistant ou assistante éducatif petite enfance	3,2%	Agent de restauration	3,1%
Travailleur ou travailleuse social	2,6%	Animateur ou animatrice éducatif accompagnement périscolaire	3%
Agent d'exploitation et d'entretien de la voirie et des réseaux divers	2,5%	Aide-soignant ou aide-soignante	2,7%
Animateur ou animatrice éducatif accompagnement périscolaire	2,4%	Agent d'exploitation et d'entretien de la voirie et des réseaux divers	2,2%
Aide-soignant ou aide-soignante	2,4%	Enseignant ou enseignante artistique	2,2%
Ouvrier ou ouvrière de maintenance des bâtiments	2,4%	Chargé ou chargée d'accueil	2,2%
Chargé ou chargée d'accueil	2,3%	Travailleur ou travailleuse social	2%
Infirmier ou infirmière	2,2%	Infirmier ou infirmière	1,9%
Assistant ou assistante de gestion financière, budgétaire ou comptable	1,9%	Ouvrier ou ouvrière de maintenance des bâtiments	1,8%
Enseignant ou enseignante artistique	1,8%	Assistant ou assistante de gestion financière, budgétaire ou comptable	1,7%
Agent des interventions techniques polyvalent en milieu	1,8%	Agent de collecte	1,6%

rural			
Chargé ou chargée de travaux espaces verts	1,4%	Agent de propreté des espaces publics	1,5%
Assistant ou assistante de gestion des ressources humaines	1,4%	Agent d'entretien des réseaux d'eau potable et d'assainissement	1,5%
Agent d'entretien des réseaux d'eau potable et d'assainissement	1,3%	Animateur-éducateur ou animatrice-éducatrice sportif	1,4%

5305 offres ont été recensées sur 2019 dont 383 qui n'étaient pas précisées au niveau du métier.

Les chiffres 2020 sont calculés sur la base de 5202 offres dont 43 non précisées.

Les profils les plus recherchés tournent autour des métiers administratifs et plus particulièrement de [la comptabilité/finances et de la gestion administrative, des services techniques, de la petite enfance, de l'encadrement de la jeunesse et de la restauration scolaire, le social ainsi que la santé.](#)

L'importance des métiers liés au scolaire/périscolaire peut s'expliquer par le fait que beaucoup de contrats dans ce domaine ont une durée courant sur l'année scolaire. Ainsi, chaque année une potentielle vague de recrutement peut se réaliser si les personnes ne renouvellent pas leur contrat/si les collectivités ne reconduisent pas certains agents.

A noter qu'un métier peut s'exécuter dans plusieurs domaines. Le tableau ci-dessus recense les dénominations strictes les plus courantes. Ceci peut atténuer l'importance prise par certains métiers. Par exemple, le métier de chargé d'accueil peut s'exécuter dans une bibliothèque ou dans un autre contexte. Ici, ne sont recensés que les métiers où il est stipulé « Chargé d'accueil ».

Un autre exemple marquant est celui des postes de direction. Pris dans chaque domaine, les postes de direction représentent une faible proportion des offres. Cependant, [si nous nous intéressons juste au fait que ce soit un poste de direction, indépendamment du contexte, alors ceux-ci atteignent environ 4% des offres sur les deux années étudiées.](#) Ainsi, les collectivités sont également en recherche de directrices et directeurs. Cela peut être au niveau général de la collectivité ou bien dans des services précis comme les ressources humaines ou encore d'un établissement d'enseignement artistique...

Synthèse

Que ce soit dans les missions temporaires ou de plus longues durées, les principales filières qui recrutent dans la fonction publique territoriale de Haute-Savoie sont : la filière administrative, technique, sociale et animation.

Dans la filière administrative ce sont la comptabilité/finances, le suivi administratif et les ressources humaines qui sont les profils parmi les plus recherchés. Le domaine technique avec la propreté des locaux, l'entretien des bâtiments/de la voirie/des espaces verts est aussi pourvoyeur d'offres. La jeunesse (les crèches, l'animation, la restauration) et le social représentent une demande importante de la part des collectivités. Enfin, les collectivités recherchent des infirmières et infirmiers.

Cette étude permet de cerner les besoins les plus réguliers dans les collectivités de Haute-Savoie. Cependant, cette étude reste générale. Elle constitue une première étape pour cerner les besoins des collectivités.

Un approfondissement est nécessaire afin d'identifier si des typologies se dessinent comme une distinction des profils recherchés en fonction du secteur géographique ou encore du type de collectivités. Il serait aussi intéressant d'étudier avec précision s'il y a une différence dans les profils recherchés selon que le poste soit ouvert ou non aux contractuel(le)s ou encore selon la durée de la mission.