

BILAN DE L'ANNÉE 2016



Centre de référence et de confiance
Dans un monde territorial qui bouge
Garant d'expertise

CDG 
Centre de Gestion
de la Fonction Publique Territoriale
Créateur d'innovation

EDITO

2016 fut une année riche en évènements : la loi NOTRe et la loi déontologie ont, notamment, conduit à une modification du paysage territorial. S'agissant de la Haute-Savoie, les fusions d'intercommunalités et les communes nouvelles ont profondément modifié l'organisation des collectivités territoriales. Au niveau régional, la signature de la charte de coopération régionale, signée en décembre, fut l'aboutissement de 12 mois de travaux, fixant ainsi un nouveau cadre d'exercice des missions des CDG de la région AuRA.

Aujourd'hui, le CDG74 représente 180 établissements affiliés, 290 communes et plus de 13 000 agents territoriaux. 65 collaborateurs, repartis en 6 pôles d'activités, offrent des services aux collectivités du territoire. Le projet d'établissement, élaboré en 2014, commence à porter ses fruits avec une répartition claire entre missions obligatoires et facultatives, d'une part, et la reconnaissance de nouvelles activités comme le conseil en organisation, d'autre part.

Je vous remercie tous pour vos contributions tout au long de l'année, permettant au CDG de rester en adéquation avec les besoins du territoire en matière de Ressources Humaines.

Le président,
Antoine de Menthon



NOUVELLE RÉGION ET CHARTE RÉGIONALE



La loi du 16 janvier 2015, portant délimitation des nouvelles régions a impliqué la rédaction d'une nouvelle charte de coopération régionale pour la région Auvergne-Rhône-Alpes (AuRA). L'objectif de cette charte est de renforcer la coopération et de **mutualiser de nouvelles missions** : l'organisation des concours (avec une diminution du nombre de CDG organisateurs), la publicité des créations et vacances d'emploi de catégories A et B, le reclassement des fonctionnaires de catégories A et B devenus inaptes, le conseil de discipline de recours, la gestion des FMPE, l'observatoire régional de l'emploi, la CRE et l'expertise et information statutaire.

Les douze CDG, de la nouvelle région AuRA, ont décidé **d'aller encore plus loin que la demande institutionnelle** en mutualisant des services au niveau régional : l'assistance à la retraite, l'assistance à la mobilité, le conseil en organisation, le bilan de compétences, le calcul des allocations de retour à l'emploi, la paie à façon.

Ainsi, depuis le 1er janvier 2017, un Centre de Gestion qui ne proposerait pas l'un de ces services peut conventionner avec un CDG de la région afin de couvrir la demande de tout le territoire.

LA HAUTE-SAVOIE

EN 2016

290

communes



4^{ème}

département le plus riche de France
(par habitants)



800 000
habitants

4 888 km²
de superficie



COMMUNE NOUVELLE



La commune nouvelle d'Anancy, créée au 1^{er} janvier 2017, a conduit à une désaffiliation automatique de cinq communes (Anancy-le-Vieux, Cran-Gevrier, Meythet, Pringy et Seynod) avec des conséquences en termes de gouvernance, d'organisation et financière. Un nouveau défi pour le CDG 74.

LE CDG 74



443

Collectivités affiliées



65

Agents

NOS ACTIONS EN 2016

EMPLOI



- 5 804 déclarations de créations et de vacances d'emplois publiées
 - 1 812 offres d'emploi
 - Participation à 5 salons

CONCOURS



- 1 examen professionnel organisé (*adjoint technique 1^{ère} classe*)
 - 108 admis à concourir
 - 65 lauréats

APPRENTISSAGE



- 8 étudiants de Master (*4 en collectivités affiliées*)
 - 22 étudiants de licence diplômés

MEDECINE PRÉVENTIVE



- 15 500 agents à surveiller
 - 3 539 visites dont
- 1060 entretiens infirmiers
 - 16 visites de locaux
 - 5 cellules de maintien

PRÉVENTION DES RISQUES



- 158 collectivités adhérentes
 - 104 visites d'inspections
 - 39 participations au CHSCT

RETRAITES



- 322 dossiers assistance retraites traités

CONSEIL DE DISCIPLINE



- 12 conseils de discipline

MISSIONS REMPLACEMENT



- 176 mis à disposition pour 38 collectivités
- 474 contrats de missions temporaires pour
- 26 003 journées de travail



CONSEIL EN ORGANISATION ASSISTANCE AU RECRUTEMENT

- 4 missions d'assistance au recrutement
- 11 missions de conseil en organisation
- Dont 7 accompagnements



INSTANCES MÉDICALES

- 208 dossiers de commissions de réforme pour 156 agents
- 935 dossiers de comité médical pour 485 agents



HANDICAP

- 35 collectivités conseillées
- 15 visites sur le terrain
- Participation au CHSCT



CARRIÈRES

- 12 802 carrières gérées
- 791 personnes présentes aux rencontres statutaires
- 6 CAP pour 3 777 dossiers
- 9 CT pour 430 dossiers, soit une augmentation de 46 % en 2 ans
- 5 CHSCT pour 13 avis

MEDAILLES

- 409 dossiers de promotion

MOBILITÉ

- 2 sessions accompagnant 15 agents

INFORMATIQUE

- Installation de la fibre optique
- Nouveau site internet



ARCHIVES

- 864 jours de missions dans 53 collectivités
- 20 diagnostics



PAIES

- 2 946 bulletins édités

Centre de référence et de confiance
Dans un monde territorial qui bouge
Garant d'expertise



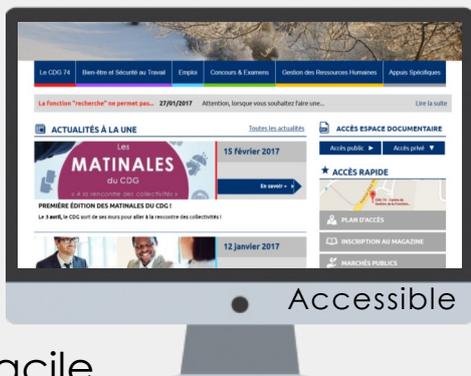
NOUS SOMMES À VOTRE DISPOSITION

Contactez-nous par téléphone au 04 50 51 98 50

Venez nous rencontrer dans nos locaux aux 55 et 89 rue du Val Vert à Seynod, Annecy

Du lundi au jeudi de 8h30 à 12h15 et de 13h15 à 17h00 et le vendredi de 8h30 à 12h15 et de 13h15 à 16h30.

2016, C'EST AUSSI UN NOUVEAU SITE INTERNET !



Ergonomique

Accessible

Facile

Dynamique



Retrouvez-nous sur nos pages Facebook et Twitter : « Centre de Gestion 74 »

