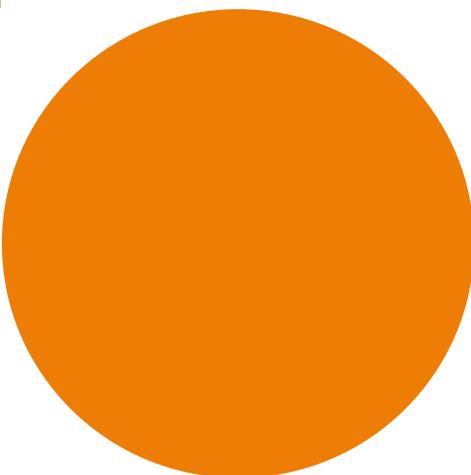
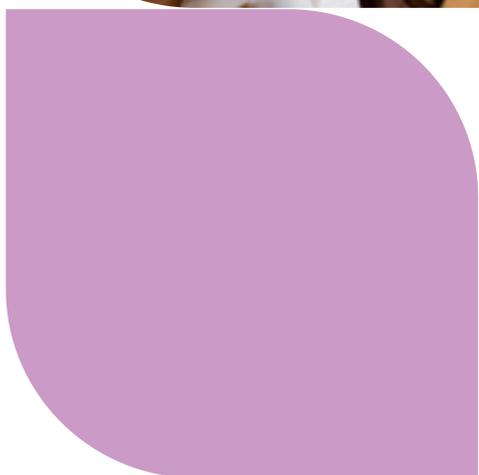


Rapport d'activité



2023



Cher(e)s collègues et agents des collectivités,

Le rapport d'activité est un temps important de l'année permettant de regarder dans le rétroviseur l'activité produite sur l'année précédente.

Le CDG74, cette année, vous présente, sur un format renouvelé, les temps forts et le travail de l'ensemble des services.

A moyens constants, le CDG74 a répondu aux demandes des collectivités dans des champs très divers et dans des domaines de plus en plus complexes.

Je souhaite remercier les équipes pour leur engagement et l'investissement dont elles font preuve jour après jour.

De nombreux sujets ont ponctué l'année avec la réflexion et les propositions sur l'attractivité de la Fonction Publique Territoriale, notamment sur la rémunération, le déroulé de carrières et le problème du logement des agents publics.

L'année a aussi été jalonnée par le suivi de la construction des nouveaux locaux sur le site du Pré Billy dont l'attention aux qualités environnementales a été une des priorités, ainsi que les réflexions sur l'organisation intérieure afin de favoriser un travail en transversalité.

Ce rapport vous offre en quelques chiffres un aperçu du travail effectué au sein des services du CDG74, vous y découvrirez le nombre d'appels reçus au CDG, le nombre de demandes traitées via la GRC mise en place il y a tout juste un an, le nombre de consultations effectuées, le nombre de visites d'inspection, le nombre de payes, le travail de la cellule handicap, ...

Plus que jamais, le CDG joue un rôle de tiers de confiance, de tiers de référence dans un univers territorial en pleine mutation.

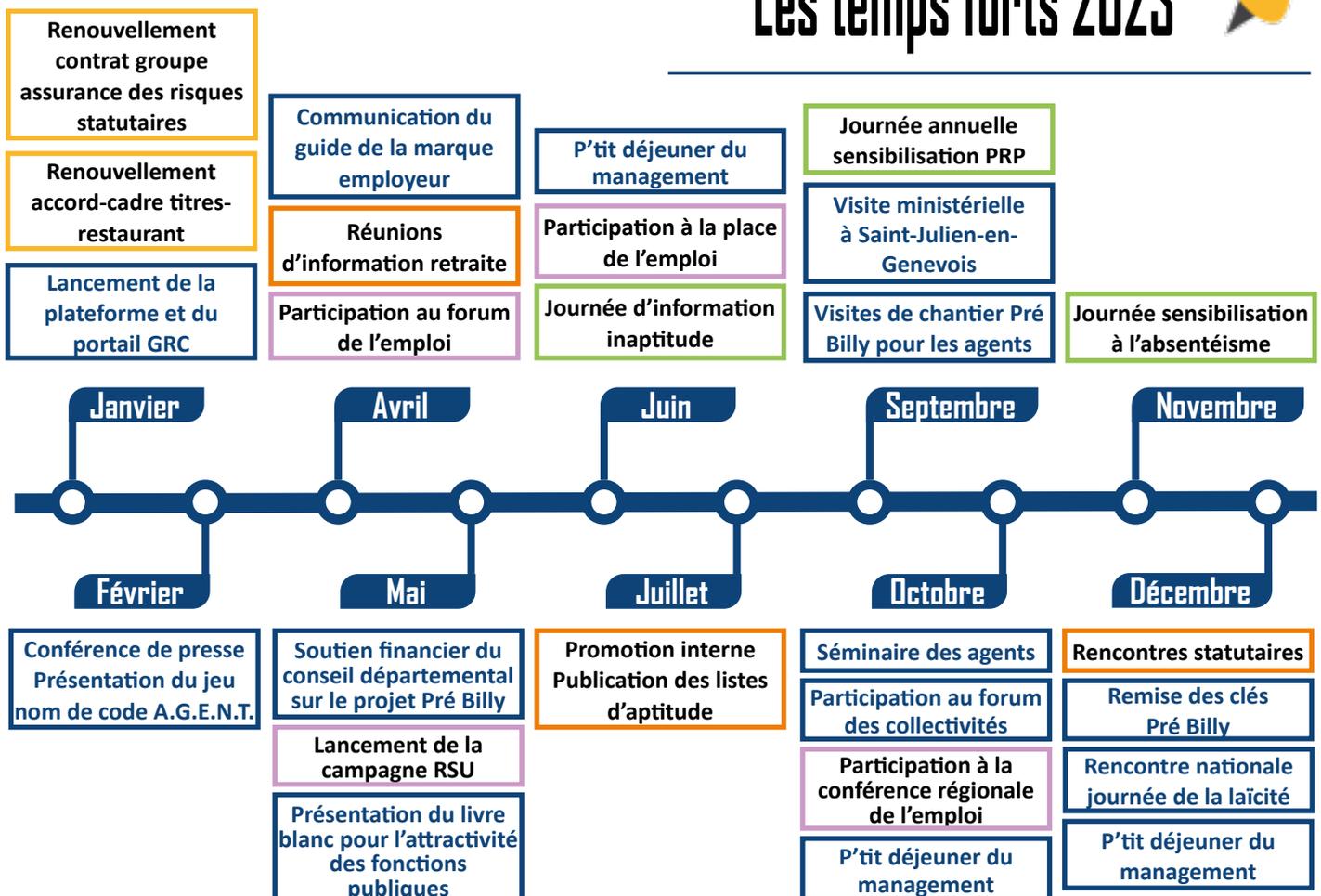
Les ressources humaines sont particulièrement impactées par le manque de candidats aux postes à pourvoir, par la numérisation et demain par l'intelligence artificielle. Le CDG74 est, plus que jamais, un repère pour les collectivités avec une volonté de rester un organisme de mutualisation et un espace ressources pour toutes les collectivités.

Bonne lecture,

Antoine de Menthon,
Président du CDG74



Les temps forts 2023



Emploi

6 577 déclarations de vacances d'emploi, soit une moyenne de **548** postes vacants / mois

Emploi & observatoire



Missions temporaires



224
contrats



29
collectivités
utilisatrices

Gestion et suivi des fonctionnaires momentanément privés d'emploi (FMPE)

Suivi de **2** agents (1 catégorie A et 1 catégorie C) dont **1** FMPE sorti du dispositif par voie de mutation le 31/12/2023

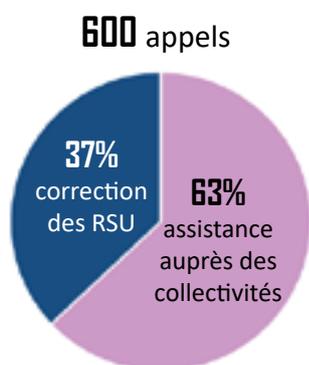
Concours et examens

1 recensement lancé par le CDG 69 pour les besoins du second semestre 2024, premier semestre 2025

4 conventions passées avec les collectivités non affiliées



Rapport Social Unique



321 RSU validés (**15 574** agents couverts)

Vision Territoire & RH

20 études territorialisées générales

1 étude sur l'emploi et le niveau de vie en Haute-Savoie

Observatoire régional

1 présentation à la Conférence Régionale sur l'Emploi

73 appels des CDG d'AuRA pour le RSU

Analyse des données RH

4 études personnalisées sur les données de rémunération

2 études sur l'absentéisme

Animation territoriale

Réseau des managers de transition

Interventions sur plusieurs mois dans **18** collectivités

Secrétariat de mairie itinérant

3 SMI sont intervenus dans **23** collectivités différentes

Conseil en organisation

16 missions de diagnostics organisationnels

14 missions d'accompagnement dont

5 accompagnements RH

Bilans de compétences & ateliers mobilité

2 bilans de compétences

12 participants aux ateliers mobilité, répartis sur **2** sessions

Coaching

2 accompagnements

Tutorat

5 missions de tutorat

Assistance au recrutement

5 missions réalisées



Emploi & Animation Territoriale

Carrières & Expertise Juridique

9,4 ETP

Retraite

232 dossiers traités en retraite (liquidation, qualification des comptes individuels retraite (QCIR), estimation, réversion, invalidité, avis préalable, correction anomalies)
1 118 appels/mails reçus ; **1 043** appels émis/mails envoyés
59 demandes traitées sur la plateforme GRC
2 réunions d'information pour les collectivités, **7** ateliers pratiques à destination des collectivités et **35** entretiens individuels « APR » des agents

Instances consultatives

CAP - CCP

13 avis rendus en **10** séances pour les CAP
2 avis rendus en **2** séances pour la CCP
343 appels et mails reçus
198 appels émis et mails envoyés

Conseil de discipline

 **17** saisines
( **13%** par rapport à 2022)

 **15** séances
( **7%** par rapport à 2022)

Gestion de carrières / retraite

Carrières

15 847 agents relevant des collectivités et établissements affiliés
12 365 appels et mails reçus
6 658 appels émis et mails envoyés
523 demandes traitées sur la plateforme GRC
29 768 arrêtés et contrats traités par les référentes carrières

CST - Formation spécialisée

6 séances du CST et de la formation spécialisée
505 dossiers examinés en CST
16 dossiers examinés en formation spécialisée



Pour ces **4** instances, **1** séance d'installation suite aux élections professionnelles de décembre 2022

Expertise juridique



270 collectivités et établissements ont eu recours au service
2 342 questions juridiques traitées dont **479** sur le logiciel GRC (-**11,75%** par rapport à 2022)
6 nouvelles notes d'information juridiques et **12** mises à jour des notes existantes
21 actualités juridiques publiées sur le site internet
2 rencontres statutaires avec un zoom sur les agents contractuels

Activités annexes

366 dossiers de promotion interne examinés
441 dossiers de demande de médailles d'honneur régionale, départementale et communale instruits
24 saisines dans le cadre du dispositif de signalement des actes de violence, de discrimination, de harcèlement moral ou sexuel et des agissements sexistes et **6** rapports rédigés par la « Cellule Signalements »
28 avis du référent déontologue pour la Haute-Savoie et **7** avis pour l'Ain
4 médiations réalisées au titre de la médiation préalable obligatoire
5 médiations réalisées hors médiation préalable obligatoire (médiations conventionnelles)

RH & Appuis aux Collectivités

16,9 ETP

Projets 2023

Réorganisation du temps de travail et du télétravail au 01/01/23
Revalorisation générale du régime indemnitaire au 01/01/23

Effectifs permanents

81 agents présents au
31/12/23 dont 80 ETP



2 apprentis

28 contractuels

51 titulaires

Ressources humaines

Action sociale interne

Participation santé : 7 701 € /

54 bénéficiaires

Participation prévoyance : 11 439 € /

60 bénéficiaires

Part employeur titres-restaurant :

31 491 € / 93 bénéficiaires

Appuis aux collectivités

Prestation paye à façon

16 212 bulletins élaborés pour
54 collectivités adhérentes
pour l'année

+9,55% bulletins de salaire
traités par rapport à 2022

Organisation de 2 réunions
d'information en présentiel et
mise en place des réunions en
visio-conférence

Prestation chômage

65 dossiers chômage traités

59 dossiers en suivi mensuel

472 avis de paiement
d'allocations d'aide au retour
à l'emploi générés (+36% par
rapport à 2022)



Renouvellement du contrat 2023-2026 à compter du 01/01/2023

Contrat VIVINTER

209 collectivités adhérentes

5 908 agents couverts

2 945 dossiers enregistrés

6 capitaux-décès versés pour un montant de 160 121,48 €

Tous sinistres confondus, indemnités journalières remboursées pour un
montant de 5 321 967,91 €

Frais médicaux remboursés pour un montant de 254 575,78 €

Contrat Sofaxis (dossiers encore en cours d'indemnisation) :

Montant des IJ tous sinistres remboursés : 145 617,49 €

Montant des FM remboursés : 52 112,18 €



Assurance des Risques Statutaires

Service des archivistes

Diagnostics effectués : 9 collectivités

Interventions effectuées : 11 collectivités

Maintenances effectuées : 53 collectivités

Volume d'archives traitées : 2,27 km linéaires soit 113 tonnes

Volume des éliminations : 0,96 km linéaire soit 48 tonnes



Conseils et accompagnement sur les archives électroniques : 5 collectivités

Formations dispensées : 15 collectivités (75 agents)

Conseil en organisation pour les locaux d'archives : 9 collectivités

Aide au déménagement : 5 collectivités

Médecine préventive et psychologue du travail

Activité de consultations

315 collectivités adhérentes pour **14 500** agents suivis
1 736 orientations à visée préventive
2 106 examens médicaux
3 262 entretiens infirmiers
265 absences aux consultations



Actions sur le milieu du travail

2 500 heures d'interventions sur le milieu du travail tous praticiens confondus (études de poste, interventions d'urgence ...)

500 heures de coordination du pôle santé et veille médicale / réglementaire

Psychologie du travail

91 entretiens individuels sur orientations par l'équipe médicale
12 interventions dans le cadre des prestations complémentaires

Prévention des risques professionnels

Handicap

Missions réalisées

203 inspections
20 interventions d'Aide à la Mise en Œuvre (AMO)
19 participations à une F3SCT / CST
1 accompagnement d'analyse d'accident grave
2 interventions de repérage Risques Psychosociaux
650 heures de veille réglementaire et de réponses techniques (mails et téléphoniques) aux collectivités
5 réalisations de Document Unique en collectivité
17 jours de formations pour le CNFPT

81% de la convention CDG74/FIPHFP réalisés au 31/12/2023

4 sessions d'information autour du handicap

13 études de poste + **6** cellules de maintien dans l'emploi

10 pré-cellules

6 PPR dont **4** nouvelles en 2023

4 apprentis en situation de handicap recrutés au sein des collectivités affiliées

Demandes financières auprès du FIPHFP au nom des collectivités affiliées : **54 647 €**



Conseil médical

Activités pluridisciplinaires

Conseil médical	Formation restreinte (CMFR)	Formation plénière (CMFP)
Nombre de séances	22	
Dossiers examinés	580	266
Agents concernés	428	210
Collectivités concernées	116 dont 108 collectivités affiliées	70 dont 61 collectivités affiliées
Consultations dossiers avant séance	68	-

Journée départementale prévention sur le thème des RPS

Journée départementale sur l'absentéisme au travail

Journée sur le reclassement et le maintien dans l'emploi

Animations des petits déjeuners du management



Santé au Travail

Direction Générale & Moyens Généraux

17,3 ETP

Direction

50 rencontres nationales
47 rencontres régionales
182 rencontres départementales
29 comités de direction
1 enquête interne relative à la
Qualité de Vie au Travail



Communication

4 magazines d'information / 6 newsletters internes
Création du catalogue des services
1 séminaire
183 publications sur les réseaux sociaux
3 008 abonnés au 31/12/2023
Site internet : 27 000 utilisateurs uniques pour
55 000 sessions

Attractivité

Livre Blanc pour l'attractivité des Fonctions Publiques
dans les zones frontalières tendues
Bande dessinée pédagogique
Salons / forums
Travaux en lien avec la FNCDG et l'ANDCDG
Etude logements

Informatique / Réseaux

Refonte de l'infrastructure informatique : coût 152 000€
Acquisition de 3 Airbox
19 ordinateurs portables neufs acquis
Sécurisation du réseau contre les cyberattaques

Achats / Marchés publics

9 marchés publics
12 consultations

Secrétariat général

5 conseils d'administration
52 délibérations

Espace Info aux Collectivités

Espace Info

3 846 appels reçus dont 1 142 traités directement
par le service (29,7%)
4 576 plis reçus

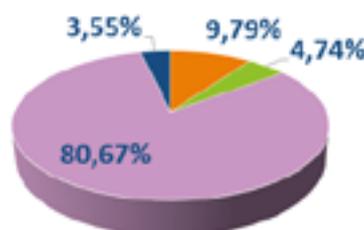
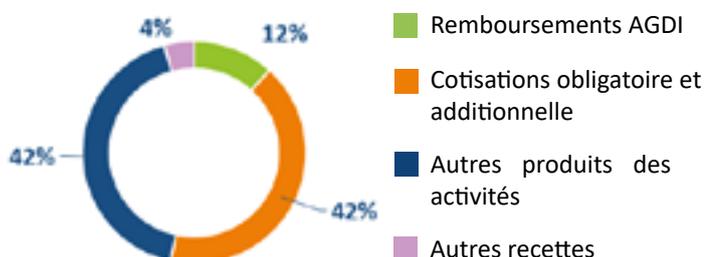
Outil GRC

1 409 demandes traitées par les services
631 utilisateurs en collectivités



Budget

Répartition des recettes réelles de fonctionnement



Répartition des dépenses réelles de fonctionnement

Et demain ...

Après deux ans de travaux, la construction du gros œuvre du bâtiment qui accueillera les futurs bureaux du CDG74 dans l'écoquartier de Pré Billy à Annecy, a été finalisée fin 2023. Les aménagements intérieurs seront réalisés tout au long de l'année 2024, pour un emménagement prévu début 2025.

Le CDG74, maître d'ouvrage, a décidé de s'appuyer sur une équipe de professionnels pour mettre en place une démarche participative d'accompagnement à l'aménagement des espaces intérieurs du bâtiment. Un cabinet extérieur, fort d'une équipe pluridisciplinaire, est ainsi venu à la rencontre des agents pour retranscrire leurs besoins et leurs usages dans un programme de travaux.

Les futurs locaux du CDG74 proposeront donc un aménagement propice aux échanges et à la transversalité des pôles dans le but de concilier au mieux productivité et confort de travail.

ZOOM sur Pré Billy

L'écoquartier de Pré Billy jouit d'une situation géographique le rendant très accessible : proche de

l'échangeur autoroutier « Annecy Nord » et de la gare ferroviaire « Pringy ».

Aménagé autour d'un parc paysager, l'écoquartier met en valeur et a rendu accessible le cours d'eau

« le Goléron ».

Composé d'espaces publics calmes et conviviaux (terrasses de cafés, restaurants...), le quartier disposera à terme de nouveaux services et commerces en complément de ceux déjà existants.

Les aménagements du site ont permis à Pré Billy d'obtenir le label Biodiversity et le label EcoQuartier garants de la prise en compte de la biodiversité dans le projet.

