

ATTIRER LES JEUNES

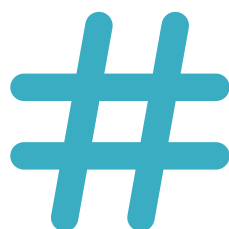
LE DÉFI DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE



CHIFFRES CLÉS

44 ans

L'âge moyen des agents de la
FPT en 2022 sur la Haute-Savoie

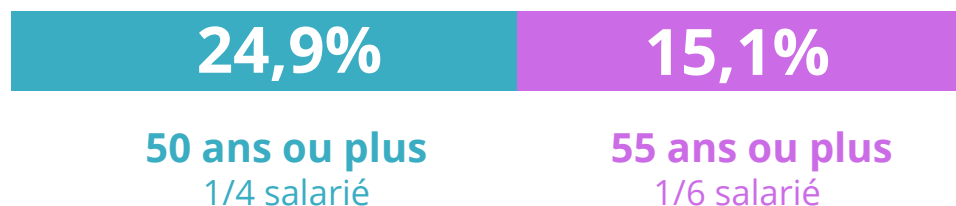


39 ans

Pour le secteur privé
(en 2022 en Haute-Savoie)



FPT



Privé

Les -25 ANS (jeunes bacheliers ou jeunes actifs) représentent :

16,5%
(des salariés du privé)

7,7%
(FPT)

Explications

Le vieillissement des agents de la FPT induit des départs à la retraite massifs dans les prochaines années. Les futurs besoins de personnel amènent les collectivités à travailler sur la fidélisation des agents déjà en poste, la transmission des connaissances des plus âgés des agents mais aussi et surtout sur l'attractivité des emplois et missions proposées.

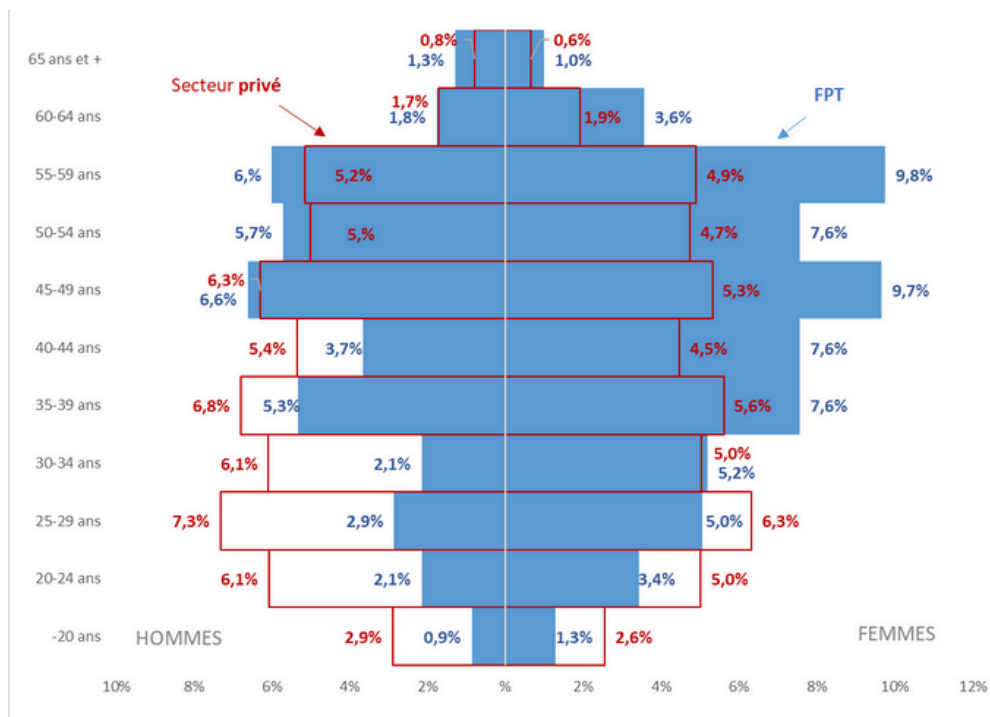


Figure 1 : pyramide des âges de la FPT et du secteur privé en Haute-Savoie en 2022

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CONTRAT D'APPRENTISSAGE

2018 - 2024

+116%*

*En Haute-Savoie, dans le secteur privé et public

+122%*

*En Haute-Savoie, dans le secteur privé

+19%*

*en Haute-Savoie, dans le secteur public

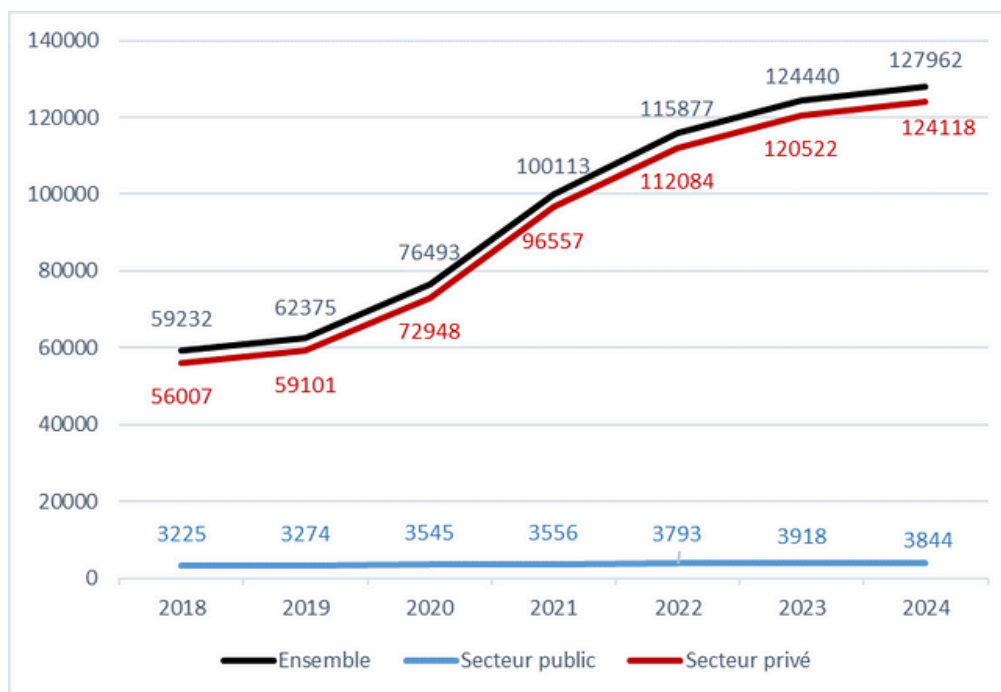


Figure 2 : nombre de contrats d'apprentissage en Haute-Savoie

Pourquoi le site Emploi Territorial ?



Accessibilité
(centralise les offres d'emploi
des collectivités locales)

Transparence
(offre une vue d'ensemble
sur le marché de l'emploi
public)

Insertion
(en mettant en avant les
offres d'alternance, le site
valorise les opportunités de
formation et d'intégration
professionnelle)

2018

3 postes en contrat d'apprentissage
ont été publiés en Haute-Savoie

2024

26

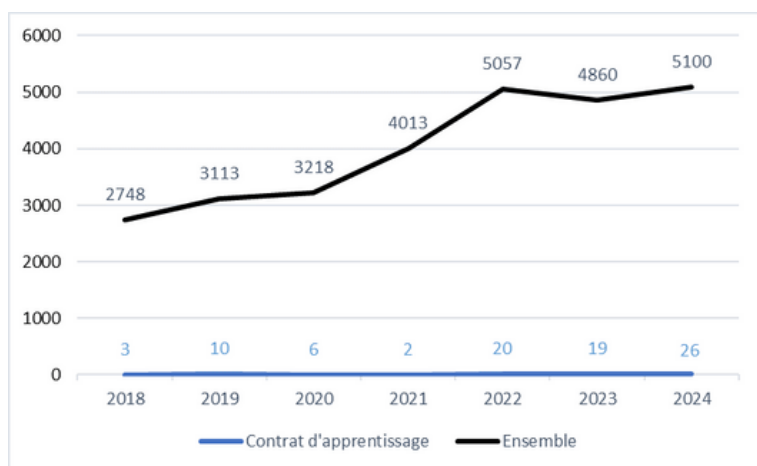


Figure 3 : évolution des postes publiés sur le site Emploi Territorial en Haute-Savoie

“

Dans le **Rapport Social Unique**, qui est une enquête réalisée chaque année auprès de l'ensemble des collectivités sur leurs données relatives aux ressources humaines, **entre 158 et 208 apprentis** ont été déclarés chaque année depuis 2019. La proportion que représentent les apprentis sur l'ensemble des agents est d'environ **1,1%** et varie peu.

”

Le CDG74, acteur de cette attractivité auprès des collectivités Haute-Savoyardes

Conscient de ce qui précède et des enjeux liés à l'intégration de jeunes alternants dans la FPT, le **Centre de Gestion 74** a lancé une **enquête au début de l'année 2025** auprès des collectivités du département pour connaître leur position quant aux recrutements d'apprentis.



180



agents ont répondu



60

sont intéressés pour recruter un apprenti en 2025 (soit 33,3%)

=

56

collectivités

148

collectivités ont participé

Taux de participation
34,9%



424

collectivités du département au total

LES FILLIÈRES ET MÉTIERS LES PLUS DEMANDÉS PAR LES COLLECTIVITÉS DU DÉPARTEMENT :

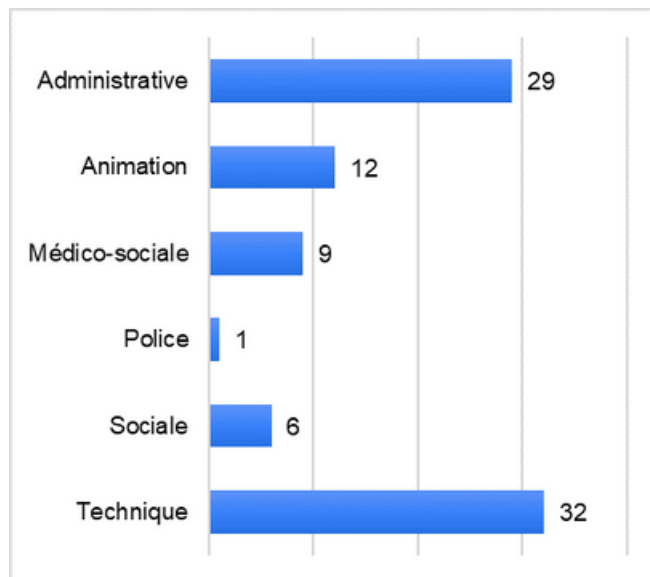


Figure 4 :
Répartition des filières selon les besoins en
apprentis recensés

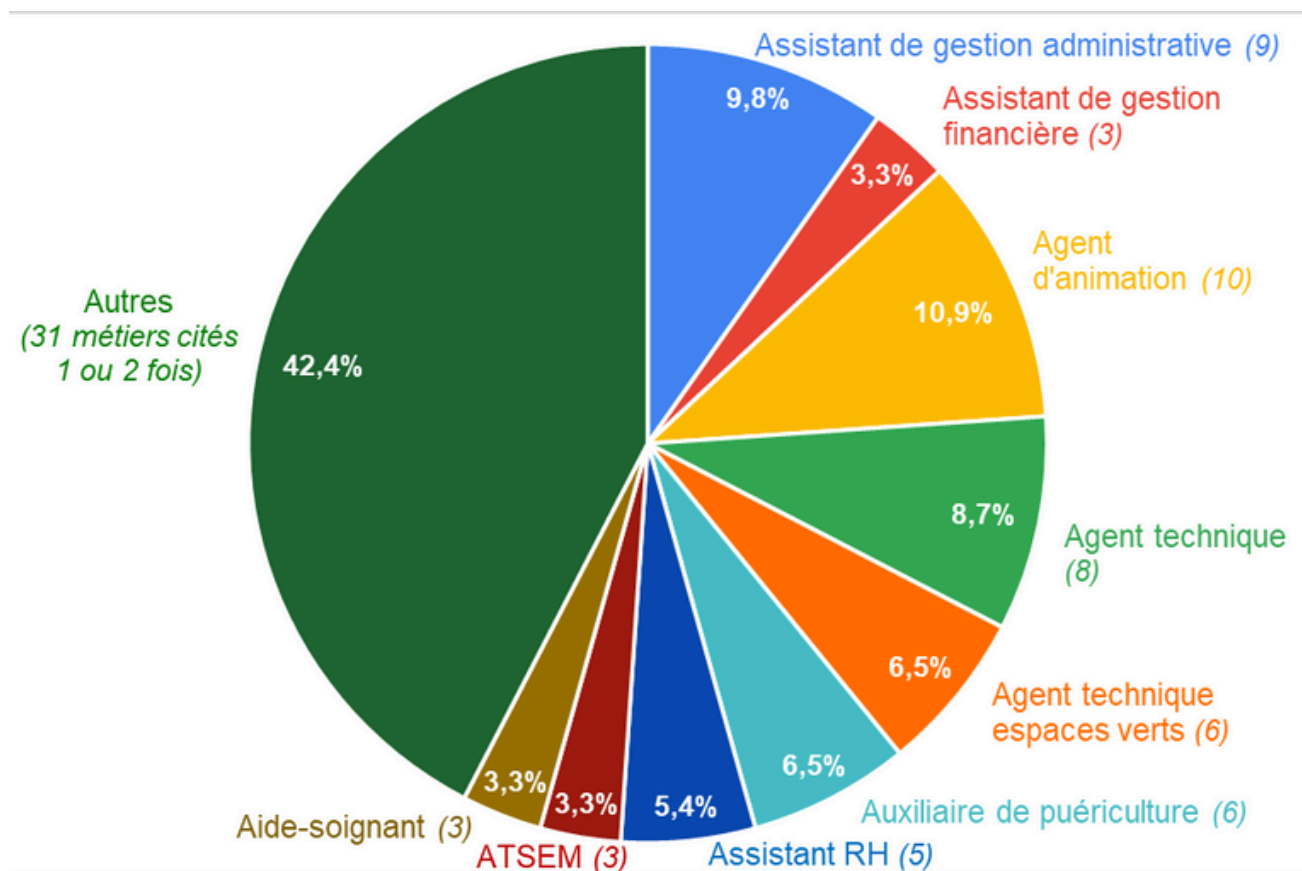


Figure 5 : Répartition des métiers recensés pour les recrutements d'apprentis

En savoir +

Parmi les **82 demandes**, **72 (88%) ont déjà choisi** le tuteur qui accompagnerait l'étudiant.

- **37 souhaiteraient que** le CDG74 se rapprochent de la collectivité afin de les aider dans la démarche.
- **76 Souhaiteraient que** le CDG74 mettent en relation des potentiels candidats avec la collectivité.
- **76 sont favorables à l'embauche d'un apprenti en situation de handicap.**
- **Sur les 180 répondants à l'enquête, seuls 60 déclarent** avoir connaissance des aides pour l'emploi d'un apprenti reconnu travailleur handicapé.



À VOS CANDIDATURES !

**La très grande majorité des collectivités
sont à la recherche de ces alternants
pour la rentrée de 2025 !**

