



Direction

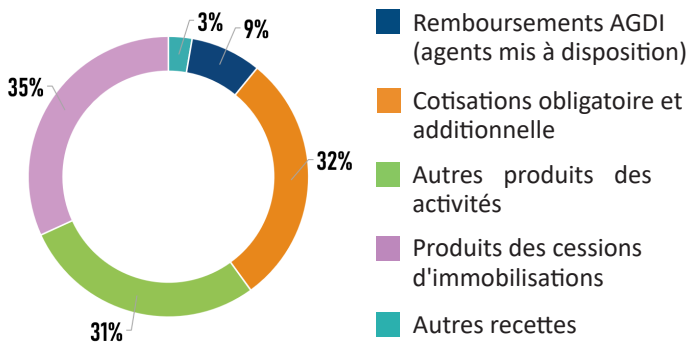
- 111 rencontres nationales
- 20 rencontres régionales
- 170 rencontres départementales
- 33 comités de direction
- Lancement de la démarche CapCollectif
- 8 workcafés organisés en interne
- Projets qualité :
 - label « RH Employeur Territorial Engagé »
 - certification Qualiopi
 - norme ISO 9001



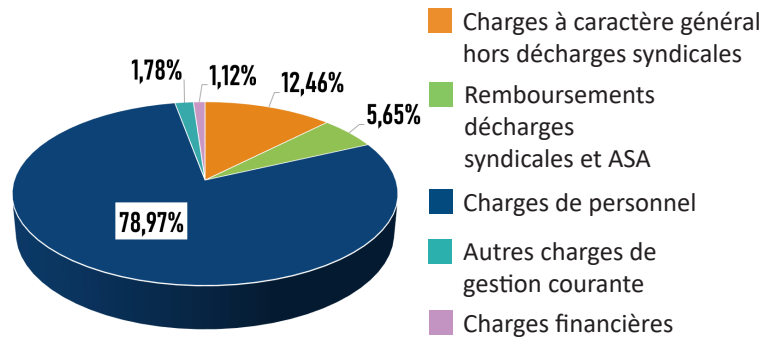
Communication

- 4 magazines d'information
- 6 newsletters internes
- 59 campagnes de mailings
- Travail sur la vérification des consentements lors des envois de masse
- 3 vidéos réalisées
- 1 séminaire
- 167 publications sur les réseaux sociaux
- 76 actualités publiées sur internet

Répartition des recettes réelles de fonctionnement



Budget



Répartition des dépenses réelles de fonctionnement

Espace Info aux Collectivités

Outil GRC

- 4 419 demandes traitées par les services
- 785 utilisateurs en collectivités



6 conseils d'administration



41 délibérations

Secrétariat général

Informatique / Réseaux

- Déploiement de l'automatisation de la gestion des événements de carrière
- Renforcement de la souveraineté numérique par la préparation du déploiement d'une solution de messagerie et d'espaces de travail partagés
- Migration des postes sur Office 2024
- Nouvel onduleur mis en place avec batterie additionnelle
- Migration des dossiers du portail Intranet sur le serveur
- Refonte du système de sauvegarde des fichiers

Achats / Marchés publics

2 marchés publics formalisés

12 demandes de devis

Les temps forts 2025 ...

Déménagement à Pré Billy
Rencontre Club RH "La Gazette"

Participation à la soirée des métiers du droit
Parution de la vidéo de promotion de l'alternance
Séminaire

Information aux collectivités sur le contrat collectif santé
Participation au salon du recrutement et de l'alternance à
Annemasse

Participation au forum de l'alternance à l'Université Savoie
Mont Blanc

Cocktail déjeunatoire avec les entreprises ayant participé à
la réalisation des nouveaux locaux
Parution du guide "Limiter l'absentéisme"



Participation aux forums de l'emploi à Passy et
Rumilly

P'tit déjeuner du management
Participation à la communauté alternance
organisée par Formasup

Lancement du dispositif de recrutement et
d'intégration pour les collectivités locales
Lancement de la campagne RSU 2024

Participation au Challenge Mobilité
Sensibilisation des agents du CDG à la sécurité
routière

Tournage du Groupe Mont Blanc Médias
Ateliers RSU

1^{ère} rencontre des secrétaires généraux de mairie

Inauguration des nouveaux locaux du CDG
Journée portes ouvertes au CDG

Réunion du réseau des chargés de mission
handicap des CDG de la région Auvergne Rhône-
Alpes

Animation de la rencontre sur la santé mentale



Organisation de la rencontre "Intelligence
artificielle et collectivités territoriales"
Publication des résultats de l'observatoire de
l'absentéisme 2025

P'tit déjeuner du management
Parution de l'étude sur les rémunérations et le
régime indemnitaire dans la FPT de la Haute-
Savoie en 2023

Lancement du projet CapCollectif
Réseau Open RH : cycle sur la préparation des
élections

Publication de la vidéo de présentation du CDG
Mise en place du contrat collectif pour la
protection sociale complémentaire santé
Réunion de la Commission de Mobilité Inter
Fonctions Publiques



Participation au forum des collectivités
Réunions d'information auprès des collectivités concernant la mise en
place du contrat collectif santé

Participation au forum de l'emploi public du Genevois
Participation à la 17^{ème} édition de la Conférence Régionale de l'Emploi
Seconde réunion du réseau des Secrétaires Généraux de Mairie
Participation au forum de l'emploi organisé par la Communauté de
Communes Pays du Mont-Blanc

Première action de formation réalisée
Action de sensibilisation en interne dans le cadre du "Mois sans
Tabac"

Participation à la nuit de l'orientation
Accueil de 2 binômes dans le cadre du Duoday
Participation à la 18^{ème} édition de la "Semaine Emploi & Entreprises" et
signature de la convention de partenariat avec le Club des Entreprises
de l'Université Savoie Mont Blanc

Rencontres statutaires
P'tit déjeuner du management
Organisation des Cafés de l'apprentissage
Lancement de la démarche qualité ISO 9001
Acquisition d'un nouveau local de 245 m² à Pré Billy



CENTRE DE GESTION

Partenaire de proximité

Rapport d'activité

2025

Centre de gestion de la Fonction Publique Territoriale de la Haute-Savoie

44 Rue du Goléron - 74 370 ANNECY

04.50.51.98.50 - cdg74@cdg74.fr - www.cdg74.fr



L'edito du Président

L'année 2025 confirme une conviction profonde : plus que jamais, les collectivités ont besoin d'un partenaire fiable, réactif et profondément ancré dans la réalité de leurs territoires. Le Centre de gestion de la Haute-Savoie poursuit pleinement cette mission au service des employeurs publics et de leurs agents.

Notre outil de Gestion de la Relation aux Collectivités (GRC) en est une illustration concrète. Avec 4 419 demandes traitées en 2025, il s'installe désormais comme un véritable trait d'union entre les collectivités et le CDG. Plus qu'une plateforme, il est devenu un canal structurant d'échange, de suivi et de réponse, garantissant réactivité, traçabilité et qualité de service.

Le service Carrières et expertise juridique demeure un pilier essentiel de notre accompagnement statutaire. Cette année, ce sont 21 614 arrêtés et contrats qui ont été gérés, ainsi que 1 828 demandes d'expertise juridique traitées. Ces chiffres traduisent l'intensité de l'activité, mais surtout la confiance que les collectivités accordent à notre expertise pour sécuriser leurs décisions et accompagner la gestion de leurs ressources humaines.

Le conseil en organisation a conduit 24 missions, dont 15 en accompagnement approfondi, démontrant combien les collectivités recherchent un appui stratégique dans leurs évolutions structurelles, leurs projets de mutualisation ou leurs démarches d'optimisation. Dans un contexte de transformation permanente, notre rôle est d'apporter méthode, neutralité et vision prospective.

Le service des contrats groupes continue également d'être un soutien déterminant. En 2025, il a accompagné les collectivités dans la gestion des sinistres pour un montant total de 5 635 827 euros. Au-delà des chiffres, il s'agit d'un engagement fort : sécuriser les employeurs publics face aux aléas et défendre leurs intérêts avec rigueur.

Enfin, le pôle Santé au travail s'est fortement mobilisé pour garantir la continuité de l'activité médicale : 2 145 visites infirmières, 1 331 visites médicales et 148 inspections ont été réalisées ainsi que 888 dossiers traités en conseil médical. Préserver la santé des agents, prévenir les risques professionnels et accompagner les employeurs dans leurs obligations restent au cœur de notre responsabilité collective. La cellule handicap renforcée cette année vient conforter le rôle du CDG dans l'accompagnement des collectivités.

À travers l'ensemble de ces actions, le CDG 74 démontre qu'il est bien plus qu'un établissement public administratif. Il est un partenaire de proximité, à l'écoute, engagé aux côtés des élus et des services, capable d'allier expertise technique et compréhension fine des réalités locales. Les temps forts de l'année en attestent la vivacité.

Notre engagement dépasse également l'échelle départementale. Par notre participation active aux travaux nationaux portés par la Fédération nationale des centres de gestion, nous contribuons à défendre les intérêts des collectivités et des agents territoriaux, à faire évoluer le cadre statutaire et à porter la voix des territoires.

En 2025, le CDG 74 confirme ainsi sa vocation : accompagner, sécuriser, conseiller et représenter. Avec constance et exigence, au service de l'intérêt général territorial.



Bonne lecture,

Antoine de Menthon
Président du CDG74

A handwritten signature in black ink, which appears to read "A. de Menthon".



Carrières & Expertise Juridique

9,3 ETP

Retraite

657 demandes traitées

44 entretiens individuels d'Accompagnement Personnalisé Retraite (APR) des agents

84 dossiers traités (liquidation, estimation, réversion, invalidité, avis préalable)



4 réunions d'information pour les collectivités



4 ateliers pratiques à destination des employeurs territoriaux

Instances consultatives

CAP - CCP

9 avis rendus en **5** séances pour les CAP (même nombre d'avis rendus*)

10 avis rendus en **4** séances pour la CCP (+25% d'avis rendus*)

41 demandes traitées

Conseil de discipline

16 saisines (+14%*)

80 demandes traitées

Avis du conseil de discipline suivi par les employeurs territoriaux dans **76%** des cas

Gestion de carrières / retraite

Carrières

16 335 agents relevant des collectivités et établissements affiliés (+2,6%*)

21 614 arrêtés et contrats traités par les référentes carrières

3 848 arrêtés d'avancement d'échelon générés sur Agirhe

624 propositions d'avancement de grade étudiées

1 830 demandes traitées

CST - Formation spécialisée

8 séances du CST, dont **2** séances de report suite à défaut de quorum

6 séances de la Formation Spécialisée, dont **1** séance de report suite à défaut de quorum

166 demandes traitées

472 dossiers examinés en CST (-20%*)

15 dossiers examinés en Formation Spécialisée (-28%*)

Activités annexes

394 dossiers de promotion interne examinés (-11%*)

Médailles d'honneur régionale, départementale et communale :

- **588** dossiers instruits (-8%*)

- **133** demandes traitées

21 saisines dans le cadre du dispositif de signalement des actes de violence, de discrimination, de harcèlement moral ou sexuel et des agissements sexistes (-25%*) et **2** rapports rédigés par la « cellule signalements »

11 avis du référent déontologue-laïcité pour la Haute-Savoie et **7** avis pour l'Ain

7 médiations administratives réalisées dont **5** au titre de la médiation préalable obligatoire

Expertise juridique

1 828 demandes traitées

218 questions juridiques traitées en interne

3 nouvelles notes d'information juridiques

10 mises à jour des notes existantes

19 actualités juridiques et **2** jurisprudences publiées sur le site internet



2 rencontres statutaires

Concours et examens

1 recensement lancé par le CDG 69 pour les besoins du second semestre 2026, premier semestre 2027

7 conventions passées avec les collectivités non-affiliées

Secrétariat de mairie itinérant

3 SMI sont intervenus dans 35 collectivités différentes

Conseil en évolution professionnelle

1 bilan de compétences

11 participants aux ateliers mobilité, répartis sur 2 sessions

Assistance au recrutement

2 missions finalisées et 3 autres achevées en 2026

Attractivité & animation territoriale

Rapport Social Unique

434 RSU validés couvrant 18 500 agents permanents (92,5% des agents de Haute-Savoie)

2 webinaires de lancement de campagne

2 ateliers RSU

Forums et partenariats

12 participations à des forums de l'emploi et de l'alternance

2 interventions en lycées professionnels

Etudes

1 présentation à la Conférence Régionale sur l'Emploi

3 présentations des missions du service en collectivité

1 étude sur les rémunérations en Haute-Savoie

1 étude sur l'absentéisme des collectivités en Haute-Savoie

1 étude sur l'alternance



Constitution de plusieurs partenariats actifs, dont : Club des entreprises de l'USMB, campus connecté du Léman, ISETA-ECA, France Travail

Emploi & assistance au recrutement

Emploi

7 072 déclarations de vacances d'emploi, soit 589 postes vacants/mois en moyenne

4 suivis de fonctionnaires momentanément privés d'emploi

Missions temporaires

206 contrats

37 collectivités utilisatrices

Gestion des vacataires de la fête du lac

171
dossiers créés



141
agents payés

Conseil en organisation & accompagnements spécifiques

Conseil en organisation

9 missions de diagnostics organisationnels

15 missions d'accompagnement dont :



3

accompagnements RH innovants



3

accompagnements managériaux



6

accompagnements au fil de l'eau



3

accompagnements de collectifs au changement

Réseau des managers de transition

Interventions de 13 managers dans 25 collectivités

Accompagnements sur mesure et missions hybrides

10 accompagnements et missions transverses (conseil en organisation, SMI, assistance au recrutement, missions temporaires et managers de transition)



Emploi & Animation Territoriale

11,3 ETP



RH & Appuis aux Collectivités

16,7 ETP

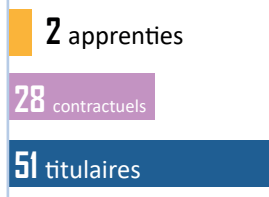
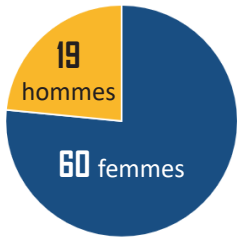
Ressources humaines

Effectifs permanents

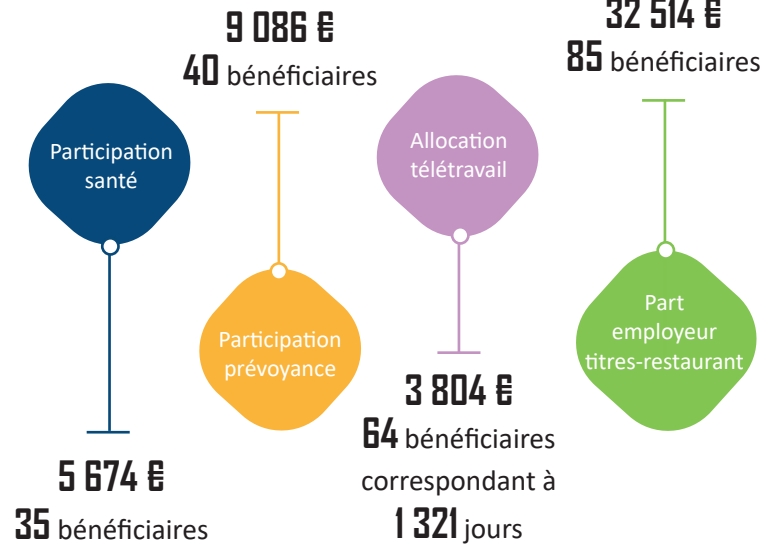
79 agents présents au 31/12/25 dont 71 ETP

Mouvements de personnel et gestion du service

13 départs 13 arrivées 330 arrêtés et contrats



Action sociale interne



Assurance des risques statutaires

Contrat VIVINTER

205 collectivités adhérentes couvrant 5 765 agents CNRACL

2 996 dossiers enregistrés

Tous sinistres confondus, indemnités journalières remboursées pour un montant de 5 635 828 €

Frais médicaux remboursés pour un montant de 102 909 €

3 capitaux-décès versés : 2 réglés pour un montant de 54 888 €, 1 en cours

Contrat Sofaxis (dossiers encore en cours d'indemnisation) :

Montant des indemnités journalières tous sinistres remboursés : 56 572 €

Montant des frais médicaux remboursés : 85 063 €

Service des archivistes

Diagnosics effectués : 12 collectivités

Interventions effectuées : 13 collectivités

Maintenances effectuées : 47 collectivités

Volume d'archives traitées : 2,45 km linéaires soit 122,74 tonnes

Volume des éliminations : 1,14 km linéaire soit 56,88 tonnes

Plan de classement d'archives courantes papier : 2 collectivités

Conseils et accompagnement sur les archives électroniques : 1 collectivité

Formations dispensées : 7 collectivités (49 agents)

Conseil en organisation pour les locaux d'archives : 5 collectivités

Aide au déménagement : 3 collectivités

Mise en boîtes d'archives : 6 collectivités

Déménagement archives CDG74 : 429,35 mètres linéaires soit 21,5 tonnes

Appuis aux collectivités

Prestation paye à façon

17 212

bulletins de salaire élaborés (-1%*)

57 collectivités adhérentes dont le CDG15 (16 collectivités pour 1 643 bulletins de salaire)

2 rencontres en présentiel
3 réunions d'information en visio-conférence

Prestation chômage

65

dossiers chômage traités

53

dossiers en suivi mensuel

412

avis de paiement d'allocations d'aide au retour à l'emploi générés (-20%*)

* par rapport à l'année 2024

Médecine

Activité de consultations et actions sur le milieu du travail

320 collectivités adhérentes pour **14 800** agents suivis
1 331 visites médicales (**1 058** réalisées par le CDG + **273** menées par Médispace)
2 145 entretiens infirmiers
78 orientations infirmières vers le médecin du travail
99 dossiers vus en staff avec le médecin de médispace
Aucune orientation vers une prise en charge médicale externe
105 absences aux entretiens infirmiers
56 absences aux visites médicales
3 000 heures d'interventions sur le milieu du travail
200 heures de réunions de coordination et de staff

Psychologue du travail



68
entretiens individuels



5 interventions dans le cadre des prestations complémentaires ou faisant suite à la déclaration d'évènements traumatiques

Prévention des risques professionnels

Missions réalisées

237 collectivités adhérentes
148 inspections - **19** annulations
8 interventions d'Aide à la Mise en Œuvre (AMO)
6 participations à une F3SCT
2 interventions de repérage Risques Psychosociaux
3 études de postes avec équipe pluridisciplinaire
2 interventions en collectivités lors de la semaine annuelle QVCT
460 heures de réponses aux collectivités / réponses techniques et veille réglementaire
23 demandes traitées sur le Portail Collectivités
1 réalisation de Document Unique en collectivité
20 jours de formations pour le CNFPT

Handicap

Année 1 de la 5^{ème} convention FIPHFP/CDG74 (convention 2025-2028)

3 sessions d'information autour du handicap sensibilisant **45** agents
2 personnes en situation de handicap accueillies en immersion dans le cadre du Duoday
11 études de postes + **4** cellules de maintien dans l'emploi
10 pré-cellules
5 nouvelles Périodes de Préparation au Reclassement (PPR) accompagnées
17 organismes de formation d'apprentis rencontrés pour présenter l'action « apprentissage et handicap »
Demandes financières auprès du FIPHFP : **24 930 €** demandés pour **8** collectivités
4 réunions de la commission de mobilité inter fonctions publiques de Haute-Savoie

Conseil médical

1
atelier formatif
20
séances

Formation plénière

245 dossiers
80 concernant les collectivités affiliées
165 relevant des collectivités non-affiliées

Formation restreinte

643 dossiers
359 relevant des collectivités non-affiliées
284 concernant les collectivités affiliées

16,3 ETP



Santé au Travail